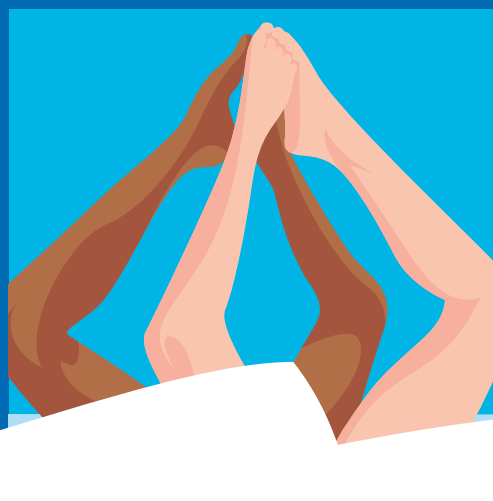
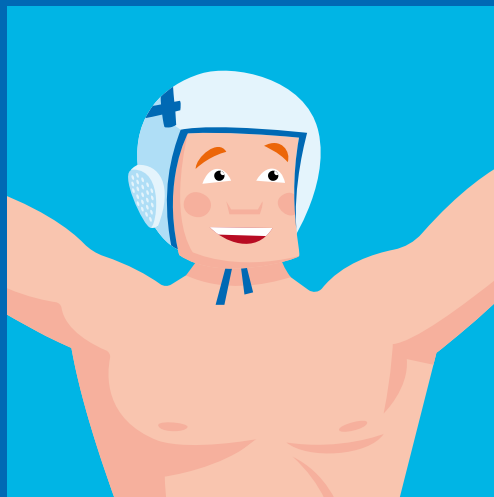


Iedereen is zwemmer

*Meer mensen blijvend vaker laten zwemmen
was nog nooit zó belangrijk*

Jaarverslag 2020



Inhoudsopgave

2020, een bijzonder jaar.....	4
Visie, missie en doelstellingen	6
Covid-19-pandemie	7
De zwembranche in 2020	8
Onze leden en de zwemsport in 2020.....	9
Nationale kampioenschappen & internationale evenementen	10
Jaarplan 2020	16
De werkorganisatie in 2020	19
De ondernemingsraad in 2020.....	21
Financiën in 2020.....	22
Het bondsbestuur in 2020	26
Code Goed Sportbestuur.....	26
Bestuursevaluatie & aandachtspunten	27
De bondsraad in 2020	28
De adviesraad Regiozaken in 2020.....	30
Invoering Tucht 2.0	31
De tuchtcommissie in 2020	31
De commissie van beroep in 2020.....	32
Een blik op 2021	34




2020, EEN BIJZONDER JAAR

*Een groot applaus voor onze leden,
alle vrijwilligers en voor alle zwemmers in dit bijzondere jaar*

**"ONZE LEDEN OPTIMAAL SERVICEN EN
ONDERSTEUNEN EN SAMEN ZOVEEL
MOGELIJK ZWEMMERS BEREIKEN
DAT IS WAAR HET OM GAAT."**

In maart 2020 deed de Covid-19-pandemie ook in ons land zijn intrede. Van de ene op de andere dag konden we onze geliefde sport niet meer uitoefenen zoals we dat gewend waren, kwamen veel competities tot stilstand, waren er zorgen omtrent gezondheid van familie, vrienden en collega's en zaten we ook in Nederland collectief voor de buis als er weer een persconferentie gegeven werd. Ook het bondsbureau in Nieuwegein ging 'op slot'. De werkzaamheden konden gelukkig vanuit alle verschillende thuis-kantoren vrijwel direct worden voortgezet.



Vanuit de KNZB hebben we in het afgelopen jaar vooral hard gewerkt om onze leden zo optimaal mogelijk te ondersteunen, bijvoorbeeld op het gebied van informatievoorziening rond de Covid-19-pandemie en de impact op de zwembranche, ontwikkeling van sportprotocollen, financiële compensaties vanuit de diverse overheidsregelingen en de ontwikkeling en promotie van alternatieve zwemmogelijkheden.

In zo'n bijzonder jaar, en het jaar 2021 dat ons te wachten staat, komt de kracht van verenigen extra in de spotlight te staan. Wat een creativiteit en doorzettingsvermogen hebben we bij onze leden gezien. Er werden landtrainingen ontwikkeld en verzorgd, online-trainingen en webinars gegeven en er werden heel veel digitale challenges gepromoot. Mensen zochten elkaar meer dan ooit op; de kracht van het verenigen.

Ook de zomer van 2020 was anders dan anders. Doordat er in de zomerperiode meer ruimte was voor sport en veel mensen in Nederland op vakantie gingen, ontstond er ruimte voor de nieuwe KNZB Zomertour. Tijdens deze Zomertour zijn er vanuit alle sporttakken zwemactiviteiten georganiseerd inclusief begeleiding vanuit onze Topsporters en bondscoaches.

Het jaar 2020 stond ook in het teken van het verplaatsen van de Olympische en Paralympische Spelen van Tokyo. Onze Topsporters en alle coaches hebben lang in onwetendheid gezeten. Nadat de keuze voor uitstel bekend werd, kon er in alle Topsportprogramma's weer toegewerkt worden naar dit prachtige evenement.

Financieel is het voor onze leden en voor de vereniging KNZB een uitdagend jaar geweest. Leden hebben inkomsten misgelopen terwijl in veel gevallen de vaste kosten doorliepen. Gelukkig heeft een groot deel van de leden gebruik kunnen maken van overheidsregelingen en is er in veel gevallen tot goede afspraken gekomen met zwembad-exploitanten aangaande badwaterhuur. We hebben samen hard gewerkt om de keten in stand te houden zodat we er klaar voor zijn als we straks weer allemaal kunnen en mogen zwemmen.

Ik wens iedereen ook voor 2021 heel veel gezondheid en vooral heel veel zwemuren toe.

Aschwin Lankwarden
Directeur KNZB

VISIE, MISSIE EN DOELSTELLINGEN

Visie

Passie voor water is wat ons bindt, topsporters winnen, meer mensen zwemmen, sporters maken hun ambities waar en alle betrokken organisaties ontwikkelen zich positief. Dat realiseren we door het verbinden van verenigingen, zwemmers en overige zwemorganisaties binnen zwemmend Nederland.

Missie

Als KNZB brengen wij plezier, veiligheid en fitheid door zwemmen toegankelijk te maken. Met een actueel zwemaanbod dat past bij elke levensfase brengen wij zwemmend Nederland samen. Een leven lang zwemmen voor iedereen.



De strategische doelstellingen van de KNZB zijn:

1. Zwemmers, verenigingen en ketenpartners zijn tevreden over en loyaal aan onze service en het aanbod;
2. Wij verbinden 1 miljoen zwemmers;
3. Onze topsporters behoren tot de mondiale Top-10.



**PASSIE VOOR WATER IS
WAT ONS BINDT**



COVID-19-PANDEMIE

De Covid-19-pandemie is vanzelfsprekend ook voor alle KNZB-leden allesbepalend gebleken in 2020. Wedstrijden, competities en toernooien konden geen doorgang vinden, zwembaden waren lange tijd gesloten, reguliere competities stopten nadat ze nog maar net gestart waren.

In het kader van de problematiek rond de Covid-19-pandemie en de nadelige financiële gevolgen voor verenigingen heeft de KNZB geopperd een coronafonds te vormen om de betreffende verenigingen ondersteuning te bieden en dan in het bijzonder voor het zoeken van nieuwe leden. De adviesraad Regiozaken heeft echter geadviseerd om de vorming van een dergelijk fonds uit te stellen totdat duidelijk is wat de reële gevolgen zijn voor de verenigingen met het oog op de door de overheid ter beschikking gestelde middelen om nadelige financiële gevolgen op te vangen.

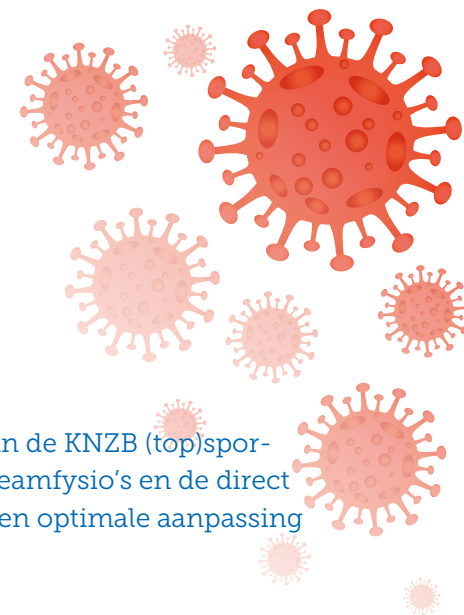
De teamartsen droegen in belangrijke mate bij aan de ontwikkeling van coronaprotocolen, die veiligheid tijdens het uitoefenen van de verschillende sporttakken binnen de KNZB zo goed mogelijk garandeerden.

Binnen de noodzakelijke aanpassingen van de KNZB (top)sporprogramma's droegen de teamartsen, de teamfysio's en de direct betrokken voedingsdeskundigen bij aan een optimale aanpassing aan de omstandigheden.

Ook voor onze topsporters geldt dat bijna alle (grote) toernooien moesten worden afgezegd of werden uitgesteld, zoals het Olympisch Kwalificatie Toernooi (OKT) waterpolo dames (januari 2020) en heren (februari 2020). De begeleidingstaken van de teamartsen en teamfysio's waren daarmee onvergelijkbaar met die van andere jaren.

Een bijzondere vermelding verdient de benoeming van 'onze' adviesraadleden Van den Hoogenband en Hoepelman in de FINA Covid-taskforce.

Een groot applaus is weggelegd voor onze leden en voor alle zwemmers die zich samen op zeer creatieve wijze door dit Covid-19-jaar hebben heengeslagen. Mensen hebben elkaar opgezocht en zijn samen van betekenis geweest.



DE ZWEMBRANCHE IN 2020

De zwembranche is versnipperd, er zijn veel partijen die een gedeelte van de branche vertegenwoordigen. Dat kan het soms lastig maken, maar het afgelopen jaar is het onze kracht gebleken. Er is veel specifieke kennis, door samen te werken en de krachten te bundelen hebben wij als zwembranche meer kunnen bereiken.

Er is in 2020 veel werk verzet door de samenwerkende partijen binnen de zwembranche. Er is hard gewerkt aan noodzakelijke veiligheidsprotocollen. Dit heeft geresulteerd in een vervroegde heropening van de zwembaden. Een mooi resultaat van een bijzondere samenwerking tussen de verschillende partijen in de branche. Des te meer weer het bewijs dat wij elkaar nodig hebben om verder te komen.

Op politiek niveau hebben wij als zwembranche laten zien aan alle voorwaarden te voldoen om veilig te kunnen sporten. De expertise en ervaring is gebundeld, waardoor de gehele zwembranche kon profiteren.

Om de Nederlandse zwemmers te blijven boeien en binden, is het belangrijk dat verschillende partijen binnen de zwembranche de handen ineenslaan. Alleen door intensieve samenwerking binnen de gehele zwembranche kunnen we bereiken dat we in het jaar 2024 één miljoen zwemmers verbonden hebben.

De KNZB heeft in 2020 de samenwerking met branchegenoot NRZ (Nationale Raad Zwemveiligheid) een stevige impuls gegeven. Er is een samenwerkingsovereenkomst gesloten waarin een aantal concrete acties wordt benoemd zoals

het digitaal registreren van behaalde zwemdiploma's, samenwerken binnen het Nationaal Plan Zwemveiligheid 2020-2024 en het zwemlesprogramma SuperSpetters laten aansluiten op de NRZ-licentie. Beide partijen zetten deze stappen in de overtuiging dat we elkaar in hoge mate kunnen ondersteunen en versterken bij het realiseren van onze maatschappelijke doelen.



ONZE LEDEN EN DE ZWEMSPORT IN 2020

Onze leden

In 2020 telde de KNZB in het totaal 403 KNZB-leden (verenigingen en andere aangesloten organisaties) en 44 startgemeenschappen.

In 2020 is er voor onze leden veel veranderd. De vraag “hoe kunnen we de verenigingen zo goed mogelijk door deze crisis heen leiden?” was leidend binnen de vereniging KNZB. Er zijn in het afgelopen jaar twee collectieve belondes georganiseerd waarbij er met 99% van onze leden persoonlijk contact geweest is. Leden zijn ondersteund op bijvoorbeeld het gebied van financiën, alternatief aanbod en ledenbehoud.

In de servicedienstverlening aan de leden zijn de volgende thema's aan de orde geweest:

- beleidsontwikkeling;
- financiën & verzekeringen;
- kaderopleidingen;
- samenwerking met andere verenigingen;
- samenwerking met zwembad-exploitanten;
- productaanbod;
- accommodatiezaken.

Sportakkoord

De doelstellingen van het landelijke Sportakkoord is iedereen, écht iedereen, plezier in sport te laten hebben; nu en in de toekomst. Ongehinderd sporten, in een veilige en gezonde omgeving, een

leven lang. Als sporter, vrijwilliger of toeschouwer. De KNZB vervult een rol als adviseur lokale sport in de gemeenten Blaricum, Eemnes, Laren en Huizen. De resultaten van het Sportakkoord in 2020:

- 42 verenigingen hebben in 2020 minimaal 1 KNZB-service aangevraagd (bijvoorbeeld een niveau-2-trainersopleiding).
- 38 verenigingen hebben een sportbrede service aangevraagd (bijvoorbeeld een webinar of service van een andere aanbieder).
- > 20% van de KNZB-verenigingen heeft actief meegedacht met de inhoud van het Lokale Sportakkoord.
- > 15% van de verenigingen heeft daarnaast het Lokale Sportakkoord ook ondertekend.

Vernieuwing lidmaatschapsmodel – Relatiemodel

De KNZB werkt sinds 2019 aan een nieuw Relatiemodel. Het nieuwe Relatiemodel vervangt het huidige lidmaatschapsmodel. In 2020 is een voorlopige berekening gemaakt van de nieuwe afdracht voor onze leden. Uit deze berekening is gebleken dat dit voor veel verenigingen een groot financieel risico betekent. Dit is geen wenselijke situatie. In 2020 is gestart met het digitaliseren van de contributie-opgave en het openstellen van een aantal wedstrijdconcepten voor zowel verenigingssporters als voor ongebonden sporters. In 2021 wordt besloten of de implementatie van het nieuwe Relatiemodel volgens de oorspronkelijke planning wordt doorgevoerd of dat een aanpassing in deze planning noodzakelijk is.

NATIONALE KAMPIOENSCHAPPEN & INTERNATIONALE EVENEMENTEN

In 2020 heeft de Covid-19-pandemie grote invloed gehad op de organisatie van de nationale kampioenschappen en internationale evenementen. Helaas hebben vele zwemsporters niet tot nauwelijks kunnen deelnemen aan wat normaal een hoogtepunt in het seizoen is, de Nederlandse Kampioenschappen. Onder strikte maatregelen en met medewerking van Z&PV Nueneen heeft eind september de NK Estafette plaatsgevonden in Eindhoven. Op één dag hebben meer dan 700 zwemmers in een veilige omgeving kunnen deelnemen. Dit NK is door de deelnemende verenigingen beoordeeld met rapportcijfer 8.3.

De KNZB had in 2020 een prachtig jaar vol internationale topsportevenementen voor de boeg met twee Olympische Kwalificatie Toernooien en meerdere Swim Cups. Helaas moest het Olympisch Kwalificatie Toernooi zwemmen worden afgelast, evenals de Swim Cups in Den Haag en Eindhoven. Het Olympisch Kwalificatie Toernooi waterpolo heren is verplaatst naar februari 2021.

Begin december vond de Rotterdam Qualification Meet plaats. Een zwemwedstrijd met speciaal hiervoor geïnviteerde buitenlandse deelnemers. Dit was tevens een gelegenheid om limieten te zwemmen voor Europese Kampioenschappen, Olympische Spelen en Paralympische Spelen. Het evenement, dat in samenwerking met Sportbedrijf Rotterdam is opgezet, genoot enorme belangstelling van de media. Op

zondag werd door NOS Sport ruim een uur aan wedstrijden live uitgezonden. Fans konden bovendien via de livestream alle wedstrijden volgen en zo getuige zijn van vele limieten en nationale records.

De sporttakken en zwemproducten in 2020

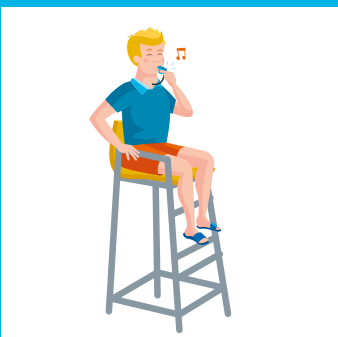
We kunnen kort en krachtig aangeven dat 2020 onmiskenbaar het meest bijzondere jaar van de 21e eeuw is geworden tot nu toe. De Covid-19-pandemie heeft vanaf maart 2020 ook de zwemsport in haar greep met als gevolg dat zwembaden werden gesloten en er niet of nauwelijks activiteiten, trainingen, wedstrijden en kampioenschappen werden georganiseerd. Ondanks het feit dat er vaak niet gezwommen kon worden, zijn onze leden actief en vooral ook creatief in contact gebleven met hun sporters!

TOCH KENDEN WE OOK IN 2020 HIGHLIGHTS:



Schoonspringen

- X-DIVING-AFDELINGEN BIJ VERENIGING IN OPKOMST!
- BREDTESPORTCOMPETITIE AANGEPAST NAAR HET JEUGDCIRCUIT.



Waterbasketbal

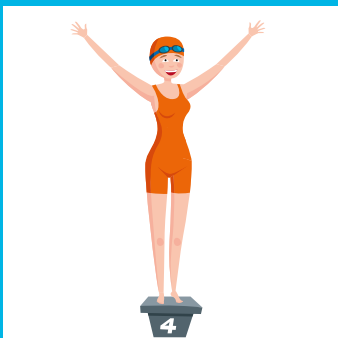
- TOERNOOIEN GEORGANISEERD.
- SAMENWERKING MET INNOSPORTLAB VOOR GROEI WATERBASKETBAL.

- IN JANUARI NK SENIOREN & MASTERS GEORGANISEERD.
- DE #SYNCHROCHALLENGE GEORGANISEERD.



Synchroonzwemmen

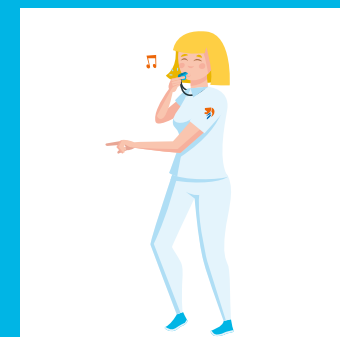
HIGHLIGHTS IN 2020



Masters zwemmen

- NK MASTERS KORTE BAAN IN ROTTERDAM IN JANUARI SUCCESVOL GEORGANISEERD.
- VEEL VOLWASSENEN TOT DIEP IN DE WINTER ACTIEF IN HET BUITENWATER.

- LEDEN VAN HET NTC PARALYMPISCH HEBBEN ENKELE WEDSTRIJDEN GEZWOMMEN.
- TEAM VOOR DE PARALYMPISCHE SPELEN VOOR EEN GROOT DEEL (OFFICIEUS) SAMENGESTELD.



Para-zwemmen



Openwaterzwemmen

- VIRTUEEL OPENWATER CIRCUIT MET SPORTTIJDEN. VEEL LANDELIJKE MEDIA-AANDACHT VOOR HET BUITENZWEMMEN.



Waterpolo

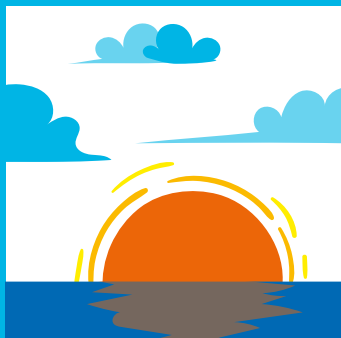
- TOEN DUIDELIJK WERD DAT DE COMPETITIES NIET MEER UITGESPEELD KONDEN WORDEN. IS IN OVERLEG MET ALLE WATERPOLOVERENIGINGEN GEÏNVENTARISEERD OP WELKE MANIER HET NIEUWE WATERPOLOSEIZOEN ZOU WORDEN OPGESTART.
- COMPETITIES WEER KORT OPGESTART IN OKTOBER. MET DANK AAN VELE VRIJWILLIGERS.
- DECEMBER TOCH NIEUWE KANSEN VOOR START COMPETITIES VANAF 2021.
- AUTOMATISCH AANSTELLEN WATERPOLO-OFFICIALS GEREALISEERD.

- MEI ZWEMBADEN WEER GEOPEND VOOR TOPSPORTERS.
- IN DECEMBER KON DE ROTTERDAM QUALIFICATION MEET WORDEN GEORGANISEERD.



Topsport

HIGHLIGHTS IN 2020



KNZB Zomertour

- 2500 DEELNEMERS TIJDENS EERSTE KNZB ZOMERTOUR.

- ALV STEMT IN MET NIEUW VOG-BELEID.
- 239 VERENIGINGEN ACTIEF MET IMPLEMENTATIE NIEUW VOG-BELEID.



Code Blauw



Opleidingen

- ONLINE-LESGEVEN EFFICIËNT EN NIET MEER WEG TE DENKEN.
- NIEUWE ELEKTRONISCHE LEEROMGEVING VOOR ALLE TRAINER-, COACH- EN OFFICIALOPLEIDINGEN.
- 18 CURSISTEN VOOR DE PILOT VERVOLGCURSUS WATERPOLOSCHIEDSRECHTER.



Mijnzwemcoach

- MIJNZWEMCOACH HEEFT EEN "ZWEMCOMMUNITY" VAN 14.709 VOLGERS EN 4.810 ACTIEVE GEBRUIKERS.
- MIJNZWEMCOACH BEOORDEELD MET EEN NPS VAN +30.
- 100 ZWEMMERS HEBBEN OPENWATERTRAININGEN GEVOLGD.
- PILOT "PERSONAL TRAINING" IN KNZB-BAD ZEIST SUCCESVOL VERLOPEN.

- ZWEM4DAAGSE "HOME EDITION" MET 1.512 ZWEMMERS ZEER SUCCESVOL.



SuperSpetters

- 2.825 KINDEREN GESTART MET SUPERSPETTERS.

JAARPLAN 2020

Het jaarplan 2020 is ontwikkeld volgens de OGSM-methodiek. Deze methodiek helpt bij het formuleren van kpi's (doelstellingen) aan de hand van strikte objectives, goals, strategieën en measures (doelstellingen ofwel kpi's).

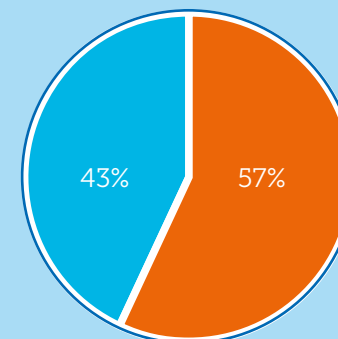


De afkortingen uitgelegd:

- Objectives: Strategische doelstelling, kwalitatief. In woorden uitgeschreven en niet in cijfers.
- Goals: Tactische doelstelling, kwantitatief dus meetbaar.
- Strategies: Hoe gaan we de 'Goals' behalen? Beschrijft de manier waarop we werken.
- Measures: Kpi's en Activiteiten. Welke meetbare (kwalitatieve) subdoelstellingen kennen we en welke activiteiten moeten we uitvoeren om deze te behalen?

Ondanks de Covid-19-pandemie is het grootste deel van de doelstellingen behaald. Een deel van de geformuleerde doelstellingen is helaas niet behaald. We lichten een aantal resultaten nader toe:

KPI's 2020



Wel behaalde doelstellingen

57% van de doelstellingen is behaald in 2020.
Een paar doelstellingen in de spotlight:

- Meer dan 20% van de leden heeft gebruikgemaakt van het nationale sportakkoord.
- De KNZB is bij alle accommodatietrajecten van zwembaden betrokken geweest.
- Meer dan 50% van de leden actief bezig met implementatie van het nieuwe VOG-beleid.
- SuperSpetters- en Mijnzwemcoachproducten zeer positief beoordeeld.
- CRM-pakket geïmplementeerd om onze leden optimaal te kunnen bedienen.
- Nieuwe elektronische leeromgeving voor alle trainer-, coach- en officialopleidingen

Niet behaalde doelstellingen

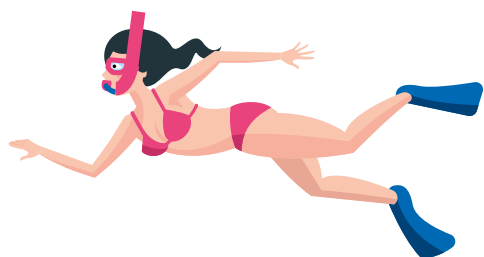
43% van de doelstellingen is helaas niet behaald.
Een paar doelstellingen lichten we toe:

- 1/3 doelstellingen niet behaald door uitstellen van Olympische en Paralympische Spelen.
- 1/3 doelstellingen niet behaald door het sluiten van de zwembaden in verband met de Covid-19-pandemie
- 1/3 doelstellingen niet behaald door verschuiving prioriteit naar directe ondersteuning verenigingen en andere aangesloten organisaties. Deze doelstellingen hadden bijvoorbeeld betrekking op: besturingsmodel, relatiemodel en het KNZB Sportmodel. In 2020 heeft de prioriteit nadrukkelijk geleden bij het zo optimaal mogelijk ondersteunen van onze leden. Daardoor hebben andere projecten minder prioriteit gekregen en zijn deze kpi's helaas niet behaald.

Je bent zwemmer als je:

1. op zwemles zit;
2. wedstrijdzwemmer bent;
3. recreatief zwemmer bent;
4. synchroonzwemmer bent;
5. zwemsport official bent;
6. open water zwemmer bent;
7. waterpoloër bent;
8. schoonspringer bent;
9. trainer, coach of instructeur bent;
10. snorkelaar of duiker bent;
11. bij de reddingsbrigade zwemt.

JE PLEZIER HEBT IN HET WATER 😊



DE WERKORGANISATIE IN 2020

Sociaal jaarrapport

Enkele kengetallen:



74 medewerkers – 67,69 fte

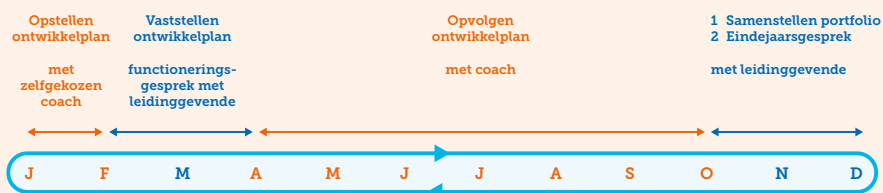


35 vrouwen (pictogram vrouwen)



39 mannen (pictogram mannen)

Het is belangrijk om zoveel mogelijk actief te participeren op de steeds veranderende arbeidsrechtelijke wetgeving. We sturen er bewust op aan om een deel van de formatie flexibel te houden. In 2020 is de vernieuwde HR-cyclus geïmplementeerd.



De vereniging KNZB hecht veel waarde aan de ontwikkeling van de medewerkers. Er is een budget beschikbaar voor opleiding en ontwikkeling. Medewerkers hebben in 2020 individuele opleidingen of bijvoorbeeld een coachingstraject gevolgd. Nieuwe medewerkers volgen een introductiemodule in de sport via NOC*NSF.

Het behoud van betrokken, enthousiaste medewerkers en het inrichten van een effectieve, moderne werkorganisatie draagt bij aan het behalen van onze strategische doelstellingen.

70 %

Om te toetsen hoe tevreden medewerkers zijn, voeren we twee keer per jaar een medewerkerstevredenheidsonderzoek uit. Gemiddeld werkt 70% van de medewerkers mee aan dit onderzoek.

7.6

Als werkgever werd de KNZB beoordeeld met een gemiddelde van 7.6.

8.1

De werkomstandigheden werden in 2020 beoordeeld met een 8.1.

5,5 %

Het ziekteverzuimpercentage is gestegen van 4,4% in 2019 naar 5,5% 2020.



De geplande vermindering van het aantal werkplekken op het bondsbureau in Nieuwegein is in 2020 versneld doorgevoerd in verband met een noodzakelijke coronaproof werkomgeving. De voorziene verbouwing van het bondsbureau in Nieuwegein is uitgesteld. De vereisten voor de kantooromgeving 'post-corona' zijn niet te vergelijken met het kantoorgebruik tot 2020.

Bij noodzakelijke vernieuwing van lease-autocontracten is geanticipeerd op een vermindering van het aantal te rijden kilometers en is waar mogelijk gekozen voor duurzaamheid in de vorm van elektrische auto's.



**WIJ LEIDEN
VAKMENSEN OP**



Erkend leerbedrijf

De KNZB is een erkend leerbedrijf. We werken in de meeste gevallen met derde- en vierdejaarsstudenten op HBO- of WO-niveau, die binding hebben met de (zwem)sport. Stagiairs zorgen voor nieuw perspectief op de organisatie. Mede door hun opleiding kijken ze met een frisse blik naar onze producten en diensten. In 2020 zijn totaal dertien stagiairs werkzaam geweest bij de KNZB.

DE ONDERNEMINGSRAAD IN 2020



De OR van de KNZB bestond in 2020 uit Floor van den Nieuwenhoff en Jeroen Dellebeke. Het jaar heeft in het teken gestaan van thuiswerken, aangepaste werkomgeving en implementatie van de nieuwe strategie van de KNZB.

Realisatie van de doelstellingen uit het OR-beleidsplan is door de Covid-19-maatregelen lastig gebleken. In de zomer is meegedacht met de nieuwe strategie en herstructureringen binnen de werkorganisatie, wat heeft geleid tot een nieuwe structuur binnen de werkorganisatie.

In het vierde kwartaal is de OR vanuit directie geïnformeerd over het voornemen tot reorganisatie in 2021.

De OR van de vereniging KNZB bestaat uit twee personen, er is in 2020 actief gezocht naar uitbreiding van de ondernemingsraad. Om voldoende afstemming met de achterban te waarborgen, is in voorkomende gevallen overleg geweest tussen de ondernemingsraad en een klankbordgroep bestaande uit medewerkers van de vereniging KNZB.

arena 



VASCO
samen maken we het simpel



 VAN DER VALK
HOTEL LEUSDEN AMERSFOORT

virtuoos
composed for athletes



NOS

FINANCIËN IN 2020

De KNZB verantwoordt haar financiën volgens de geldende richtlijnen voor de jaarverslaggeving van organisaties zonder winstoogmerk. De Financiële Commissie heeft de cijfers van de jaarrekening 2020 beoordeeld. Daarnaast is de jaarrekening gecontroleerd door onze accountant en voorzien van een goedkeurende verklaring. In dit publicitair jaarverslag is de verkorte balans per 31 december 2020 en staat van baten en lasten 2020 opgenomen. Tijdens het opmaken van de jaarrekening 2020 bevindt de wereld zich midden in de Covid-19-pandemie en is reeds duidelijk dat de KNZB hierdoor niet alleen sportief maar ook financieel hard geraakt wordt. De KNZB sluit het boekjaar 2020 weliswaar af met een positief resultaat maar de financiële steunmaatregelen niet meegerekend, met een stevig operationeel verlies. In 2021 worden er stappen gezet om de continuïteit van de KNZB te waarborgen en de organisatie toekomstbestendig te ontwikkelen.

Inkomsten

De Covid-19 pandemie heeft nagenoeg geen effect gehad op de inkomsten van contributies en inleggelden. Dit komt doordat de contributies worden geheven over jaar T-1. Concreet betekent dit dat als basis voor de contributie berekeningen van 2020 de ledenaantallen van 2019 worden gehanteerd. De verenigingen hebben over

het algemeen hun contributieverplichtingen voldaan en daarmee gehoor gegeven aan de oproep van de overheid en NOC*NSF om de 'keten in stand te houden'. Ook de bijdragen van NOC*NSF zijn conform aanvraag en vaststelling voldaan.

De totale opbrengsten uit sponsor-partnerships zijn fors achtergebleven

op de begroting omdat het ambitiebudget niet is gerealiseerd. Het geeft de KNZB vertrouwen dat nagenoeg alle sponsors met lopende contracten hun contractuele verplichtingen zijn nagekomen. Een enkele sponsor verzocht een deel van haar bijdrage in 2020 door te mogen schuiven naar 2021 als gevolg van de uitgestelde Olympische Spelen.

De verkoop van zwemproducten is door de afgekondigde Covid-19 maatregelen en sluiting van zwembaden behoorlijk achtergebleven op budget. Veel evenementen hebben geen doorgaan kunnen vinden. De regio's hebben veel minder wedstrijd-gelden geïnd als gevolg van minder inschrijvingen.

De KNZB heeft ingeschreven op de diverse financiële steunmaatregelen welke door de overheid in het leven zijn geroepen. Naast de TOGS, TVL en TVS-regeling is ingeschreven op de NOW. Er is een aanzienlijk bedrag aan tegemoetkoming als

rechtmatig ingeschat. Naast deze steun heeft de Europese Zwemfederatie LEN een eenmalige bijdrage gedaan.

Lasten

Bij de afdeling Sport zijn de lasten lager ten opzichte van budget omdat de competitie grotendeels niet heeft plaatsgevonden. Voor evenementen zijn extra kosten gemaakt als gevolg van de late annulering van het Olympisch Kwalificatie Toernooi zwemmen en extra Covid-19 veiligheidsmaatregelen voor de Rotterdam Qualification Meet. Vanwege het niet doorgaan van events zijn ook veel direct gerelateerde kosten niet gemaakt en dus lager dan begroot uitgekomen. Veel van de directe kosten die samenhangen met de verkoop van producten zoals huur van badwater en inhuur van trainers hebben niet plaatsgevonden omdat de zwembaden dicht waren en cursussen niet georganiseerd. De personele lasten zijn boven budget uitgekomen. Deze extra kosten betreffen voornamelijk inhuurkrachten en waren

niet begroot. Bij Topsport is bezuinigd op de uitgaven vanwege lagere opbrengsten uit sponsor-partnerships. Uitgaven aan geplande trainingsactiviteiten bij de afdeling Topsport zijn vanwege de lock down en verschoven Olympische en Paralympische Spelen niet gedaan.

Al met al een, ook vanuit financieel oogpunt, bijzonder jaar.



BALANS PER 31-12-2020

BALANS

ACTIVA	31-12-2020	PASSIVA	31-12-2020
Materiële vaste activa	€ 291.214	Eigen vermogen	€ 1.983.149
Financiële vaste activa	€ –	Voorzieningen	€ 137.191
Vlottende activa	€ 4.816.923	Vlottende passiva	€ 2.987.797
	<hr/>		<hr/>
	€ 5.108.137		€ 5.108.137
	<hr/> <hr/>		<hr/> <hr/>

STAAT VAN BATEN & LASTEN

BATEN	2020
Vergoeding diensten	€ 1.779.693
Subsidies	€ 5.253.736
Sponsorbijdragen	€ 1.040.722
Contributies	€ 3.306.712
Overige baten	€ 407.072
	<hr/>
Som der baten	€ 11.787.935
	<hr/> <hr/>
LASTEN	2020
Personeelskosten	€ 5.651.167
Afschrijvingen en financiële lasten	€ 141.616
Overige lasten	€ 5.693.412
	<hr/>
Som der lasten	€ 11.486.195
	<hr/> <hr/>
Resultaat voor bestemming	€ 301.740
	<hr/>
Mutatie Bestemmingsreserves	€ 294.056
	<hr/>
Toevoeging Algemene reserve	€ 7.684
	<hr/> <hr/>

HET BONDSBESTUUR IN 2020

In 2020 kende het bondsbestuur acht bestuursleden. De vicevoorzitter is in juli 2020 afgetreden. Die taak is intern overgenomen. In oktober 2020 heeft het bondsbestuur een nieuw bestuurslid verwelkomd.

Het bondsbestuur in 2020

In 2020 kende het bondsbestuur acht bestuursleden. De vicevoorzitter is in juli 2020 afgetreden. Die taak is intern overgenomen. In oktober 2020 heeft het bondsbestuur een nieuw bestuurslid verwelkomd.

De samenstelling van het bondsbestuur was in 2020:

Voorzitter:	Dhr. M.H.G. van Zeijts
Vicevoorzitter:	Dhr. T.H.M. Joosten (tot juli 2020)
Vicevoorzitter:	Dhr. R. . van Ombergen (vicevoorzitter vanaf juli 2020)
Penningmeester:	Dhr. J. de Leeuw
Secretaris:	Dhr. A.B.M. Lankwarden
Lid:	Dhr. A.A. van Schaveren
Lid:	Mevr. M.J. Staps (vanaf 8 oktober 2020)
Lid:	Mevr. M.T.M. Vink
Lid:	Dhr. R.V. Duiven

CODE GOED SPORTBESTUUR

In de huidige beleidscyclus (Sportagenda 2017+) hebben sportbonden en NOC*NSF het voornemen uitgesproken om de huidige aanbevelingen en de toepassing ervan te evalueren. Maatschappelijke veranderingen en verdere professionalisering van de sportsector brengen nieuwe bestuurlijke uitdagingen met zich mee. Om de sport als sector relevant en aantrekkelijk te houden is het nodig dat thema's als duurzaamheid, diversiteit, inclusie en veiligheid verder vorm worden gegeven vanuit de verantwoordelijkheid van bestuurders. Daarmee wordt de maatschappelijke waarde van sport ook voor de toekomst geborgd. Het doel is een nieuwe code Goed Sportbestuur, die niet alleen sportbonden en NOC*NSF, maar ook andere organisaties inspireert om werk te maken van goed bestuur.

BESTUURSEVALUATIE & AANDACHTSPUNTEN

Op 19 augustus 2020 heeft het bestuur een zelfevaluatie gehouden over het eigen functioneren zoals voorgeschreven in de Minimale Kwaliteits Eisen van NOC*NSF. Er is voor de begeleiding van de evaluatie gebruikgemaakt van een extern adviseur van NOC*NSF.

Enkele conclusies vanuit deze zelfevaluatie:

- De onderlinge samenwerking tussen bestuursleden is goed.
- De ontwikkelingen omtrent bestuurlijke vernieuwing worden breed gedragen.
- Er is tevredenheid over voortgang en resultaten.
- De gesprekrondes met de achterban en de contacten bureau/leden bevallen goed.
- Ontwikkelingen nieuw sportmodel en nieuw relatiemodel worden breed gedragen.

Desondanks is het bondsbestuur ook van mening dat zaken altijd beter kunnen of meer aandacht verdienen. Het is bijvoorbeeld van groot belang dat de huidige ontwikkeling naar een nieuwe inrichting van het besturingsmodel niet leidt tot een gevoel van afstand tussen de KNZB en haar leden en vrijwilligers. Dat blijft het bondsbestuur nadrukkelijk monitoren. Ook blijft het bondsbestuur aandacht besteden aan de internationale relaties en zichtbaarheid van de zwemsport en de vereniging KNZB.

Er zijn afspraken gemaakt om de efficiëntie en effectiviteit van bestuursvergaderingen te verbeteren. Er zijn afspraken gemaakt over de wijze waarop invulling gegeven wordt aan de vacatures die in 2020 ontstaan in het bondsbestuur. Tot slot zijn een aantal rapportages en instrumenten toegevoegd aan de jaarsystematiek, met als doel om de informatie die voor het bestuur beschikbaar is te verbeteren.

In het eerste kwartaal 2021 heeft het bondsbestuur een uitgebreide en gedetailleerde zelfevaluatie gepland. Daarbij wordt nadrukkelijk gekeken naar de aansluiting tussen de individuele bestuursleden. Daarnaast is er aandacht voor optimale ondersteuning, begeleiding en advisering vanuit het bondsbestuur aan de werkorganisatie.

DE BONDSRAAD IN 2020

In de bondsraad wordt het beleid, zoals vastgesteld tijdens de algemene ledenvergadering, besproken en getoetst. Er wordt gevraagd en ongevraagd advies uitgebracht aan het bondsbestuur en er wordt gerapporteerd aan de algemene ledenvergadering. Het bondsbureau draagt zorg voor de secretariële ondersteuning. De vergaderingen zijn in 2020 bijgewoond door een vertegenwoordiger van het bestuur en de algemeen directeur.

VERGADERINGEN

- De bondsraad heeft vier keer vergaderd. Daarnaast is vanaf september gesproken met een vertegenwoordiger van het bondsbestuur en de algemeen directeur. Met name de ontwikkelingen omtrent het nieuwe relatiemodel zijn uitvoerig besproken.

INFORMATIEVOORZIENING

- De bondsraad blijft op de hoogte van de activiteiten binnen het bondsbestuur aan de hand van de notulen van bestuursvergaderingen.

- De bondsraadsleden hebben allemaal tenminste één digitale bijeenkomst gevolgd over de bestuurlijke vernieuwing.
- De bondsraad waardeert de uitgebreide informatie vanuit het bondsbureau. Zo ontstaat er een betere en transparantere wijze om de voortgang van de diverse beleidsvoornemens te monitoren.
- Door presentaties van medewerkers van het bondsbureau is de bondsraad, door een aantal specifieke informatie-momenten tijdens haar vergaderingen en daarnaast als betrokkene bij de stakeholdersbijeenkomsten, voortdurend geïnformeerd over de voortgang van de diverse projecten. De bondsraad heeft op deze wijze kennis kunnen nemen van de resultaten van het onderzoek naar de achtergronden van de ontwikkeling van de ledenaantallen, de ontwikkelingen in het nieuwe relatiemodel en de resultaten van de stakeholdersbijeenkomsten in het najaar.

TOETSINGSKADER

- De bondsraad gebruikt het jaarplan als toetsingskader van het uit te voeren beleid.

NIEUWE BESTUURSLEDEN

- De bondsraad heeft met instemming geconstateerd dat ook de nieuwe bestuursleden deelnemen aan de diverse bezoeken aan de verenigingen en de diverse overlegorganen, mede in het kader van de ontwikkeling van het nieuwe relatiemodel.

FINANCIËLE COMMISSIE

- De bondsraad is verheugd dat de bevindingen van de financiële commissie over de bereikte verbetering van de (financiële) administratie opnieuw overwegend positief zijn.

UITVOERENDE COMMISSIES

- Het is bemoedigend vast te stellen dat de diverse uitvoerende commissies in de regio steeds beter het in de algemene ledenvergadering vastgestelde beleid uitvoeren.

BESTUURLIJKE ONTWIKKELING

- De bondsraad volgt de bestuurlijke ontwikkelingen met grote belangstelling en ziet erop toe dat naast borging van de belangen van verenigingen en haar individuele leden, ook het instellen van een goed toezichhoudend en beleidtoetsend orgaan niet uit het oog verloren wordt.
- Er is aangedrongen op een nadere uitwerking van het beoogde besturingsmodel, zodat de bondsraad goed inhoudelijk kan beoordelen.
- Omdat de gevolgen van de voorgenomen bestuurlijke vernieuwing binnen de KNZB nog niet te overzien zijn, is besloten om vacatures binnen de bondsraad niet actief te vervullen.
- In de loop van het jaar heeft de heer Scholtes zijn lidmaatschap beëindigd en zijn de werkzaamheden onder de overige bondsraadsleden verdeeld.

DE ADVIESRAAD REGIOZAKEN IN 2020



Onder invloed van de Covid-19-pandemie is in 2020 slechts tweemaal vergaderd door de Adviesraad Regiozaken. Eenmaal live in het bondsbureau Nieuwegein en eenmaal online via Microsoft Teams. Daarnaast zijn er enkele online-overleggen geweest met het bondsbureau over specifieke onderwerpen.

De volgende onderwerpen zijn in 2020 besproken:

- solidariteitsbijdrage Regio Noord;
- protocol onderscheidingen KNZB;
- reiskostenvergoeding vrijwilligers;
- coronafonds;
- website en uitvoeringen AVG.

De vergaderingen van de Adviesraad Regiozaken werden door de voorzitters van de regio's én door een afvaardiging van de werkorganisatie KNZB bijgewoond. De voorzitters van de regio's werden ondersteund door een medebestuurder van betreffende regio's.

DE TUCHTCOMMISSIE IN 2020

Sinds de jaarvergadering van september 2020 bestaat het dagelijks bestuur van de tuchtcommissie uit:

Voorzitter:	dhr. P.T. van Gilst
Vicevoorzitter:	mw. mr. drs. S.J. Willems-Ruesink
Vicevoorzitter:	dhr. mr. drs. J.H.M. Spanjaard
Secretaris:	dhr. mr. D. Schwartz

De tuchtcommissie heeft in 2020 daarnaast zes nieuwe leden mogen verwelkomen:

Mw. P. de Fouw
Dhr. R. Verkade
Dhr. S. Bakker
Dhr. S. Leenaars
Mw. M. van Leeuwen
Mw. M. Erkelens

Al in 2019 heeft de tuchtcommissie afscheid genomen van commissielid dhr. mr. W. Eenhoorn. Hij zal zich verder voor de zwemsport inzetten als Aanklager.

INVOERING TUCHT 2.0

In het seizoen 2019 – 2020 is het project ‘Tucht 2.0’ opgeleverd. Dit project behelst belangrijke wijzigingen in het tuchtrechtelijk systeem van de KNZB. De belangrijkste wijziging is de invoering van een Aanklager. Deze Aanklager doet naar aanleiding van rapportage van de scheidsrechter een schikkingsvoorstel aan de beklagde. De beklagde heeft de keuze dit voorstel te accepteren, of zijn zaak te laten behandelen door de tuchtcommissie. Deze wijziging draagt bij aan een versnelling van het tuchtproces. De volgende personen zijn aangesteld als Aanklager:

- Dhr. mr. W. Eenhoorn
- Dhr. mr. P.R.C. Lameijer

De tuchtcommissie heeft, ten behoeve van de invoering van Tucht 2.0, een straftabel gepubliceerd. Middels deze straftabel worden richtlijnen gegeven voor het opleggen van straffen bij specifieke overtredingen. De straftabel draagt bij aan de rechtszekerheid en voorspelbaarheid van de tuchtprocedure, maar blijft uitdrukkelijk een richtlijn. De tuchtcommissie beoordeelt iedere zaak op zijn eigen merites en op basis van alle omstandigheden van dat geval.

De tuchtcommissie zal zich het komende seizoen inzetten voor professionalisering van het tuchtproces, waarbij ingezet wordt op publicatie van uitspraken, zodat deze voor iedereen inzichtelijk zijn.

DE COMMISSIE VAN BEROEP IN 2020

In 2020 kende we de volgende samenstelling binnen de commissie van beroep:

Voorzitter:	Dhr. mr. J.R. Berculo
Vicevoorzitter/lid:	Dhr. mr. F.W. Drost
Secretaris:	Dhr. mr. R.W. Brouwer
Lid:	Mevr. mr. J. Anema
Lid:	Dhr. F.A.W.P. van Lierop
Lid:	Dhr. mr. R.A.E. van Noort
Lid:	Mevr. mr. F.L. van der Ham

De Covid-19-pandemie heeft grote impact gehad op de waterpolo-competities en andere wedstrijden in de zwemsport, waardoor de commissie van beroep slechts veertien beroepszaken te behandelen heeft gekregen. Vermelding verdient het feit dat in twee beroepszaken het beroep aanhangig werd gemaakt door de sedert de algemene ledenvergadering 2020 in de nieuwe versie van het L-reglement geïntroduceerde en door het bondsbestuur benoemde Aanklager. In beide zaken was (ook) aan de orde of de regels van het 'Corona wedstrijdprotocol waterpolo' overtreden waren.

De zaken op een rij:

- In zes van de veertien zaken is de uitspraak van de tuchtcommissie bevestigd.
- In één zaak werd door de commissie van beroep een lichtere straf opgelegd.
- In vier zaken werd een zwaardere straf opgelegd.
- In twee zaken werd vrijspraak/vernietiging van de uitspraak van de tuchtcommissie opgelegd.
- Er is één zaak omtrent een administratief geschil behandeld.

Vanwege de Covid-19-pandemie is ervoor gekozen om de bezetting van de commissie van beroep ongewijzigd te laten.

Onze kernwaarden

ONDERNEMEND

- we denken out-of-the-box
- we proberen uit
- we acteren financieel bewust

BETROKKEN

- we weten wat er speelt
- we zijn nieuwsgierig
- we zijn alert
- we acteren toekomstgericht

SERVICE-
GERICHT

- we hebben een externe focus
- we handelen proactief
- we zijn communicatief vaardig
- we stellen ons servicegericht op

De meest servicegerichte sportbond van Nederland. Hier staan wij voor:

- De zwemmer staat centraal bij alles wat we doen;
- Wij doen wat we zeggen en zeggen wat we doen;
- Wij spelen in op de aangepaste behoefte;
- Wij veranderen door ontwikkeling;
- Bij ons hoef je niet te zoeken, wij wijzen je de weg.



EEN BLIK OP 2021

Op moment van het schrijven van het jaarverslag 2020 hebben we inmiddels bijna dertien maanden wereldwijd te maken met de Covid-19-pandemie en alle maatregelen die vanuit de overheid worden opgelegd. Deze maatregelen hebben grote impact op de zwemsport en alle liefhebbers van de zwemsport.

De belangrijkste taak van de vereniging KNZB in 2021 is het weer opstarten van onze sport; het zo optimaal mogelijk services en ondersteunen van onze leden. Meer mensen blijvend vaker laten zwemmen was nog nooit zó belangrijk.

Het zwemlandschap verandert en de KNZB heeft haar strategie hierop ingericht. Deze strategische doelstellingen worden middels een nieuwe verbinding met de achterban en stakeholders en via een vernieuwd aanbod van producten en diensten gerealiseerd.

In Nederland zijn er ongeveer 2.1 miljoen mensen die één keer (of vaker) per maand zwemmen. Een belangrijk deel daarvan is

aangesloten bij een van de KNZB-verenigingen. Alleen door nog efficiënter samen te werken met onze leden, de vrijwilligersorganisatie en met de gehele zwembranche kunnen we ervoor zorgen dat we een groter deel van deze 2.1 miljoen zwemmers verbinden.

Hiermee ontstaat ook een betere balans tussen inkomsten en kosten. De impact van de Covid-19-pandemie heeft deze disbalans versneld en verscherpt in beeld gebracht. Om de toekomst van de vereniging KNZB zeker te stellen en tegelijk ook de doelstellingen te realiseren wordt de werkorganisatie in 2021 anders ingericht. Meer geld naar de sport, effectievere organisatie van de servicedienstverlening

aan onze leden en een efficiëntere samenwerking tussen de betaalde krachten en de vele vrijwilligers.

In de komende maanden is alles erop gericht de sport weer samen op te kunnen starten. Iedereen kijkt er naar uit dat we medio 2021 hopelijk weer gezamenlijk kunnen genieten van onze mooie zwemsport!



Met dank aan
zwemmend Nederland



knzb

Koninklijke Nederlandse Zwembond

Coltbaan 1-19
3439 NG Nieuwegein

Postbus 7217
3430 JE Nieuwegein

T 088-1348600

W www.knzb.nl

