



Tekstueel jaarverslag 2019

<u>Inhoudsopgave</u>	<u>Pagina</u>
Voorwoord	3
Samenstelling Bondsbestuur	4
Goed Sportbestuur	4
Evaluatie bestuur	6
Samenstelling Bondsraad	7
Over de Bondsraad	7
Vertegenwoordigers in andere organisaties	8
Adviesraad Regiozaken	9
Adviesraad Reglementzaken	11
Adviesraad Medische Zaken en Dopingpreventie	11
Adviesraad Financiële Zaken	13
Commissie van Beroep	13
Tuchtcommissie	14
Tuchtrechters	14
Onderscheidingen	16
Jubilea verenigingen	16
Sportparticipatie	17
Sport	20
Events	27
Sociaal jaarrapport	28
• Bonds bureau	28
• Ondernemingsraad	30

Voorwoord

Mijn eerste jaar bij de KNZB zit er inmiddels alweer even op. Wat een bijzonder jaar was het!

Het eerste kwartaal van dit jaar, was een bewogen periode. Tijdens de eerste honderd dagen hebben we aan de hand van diverse waarnemingen en functiewisselingen een nieuw directieteam geformeerd. We hebben hard gewerkt aan onze nieuwe strategie, een verscherpte strategische visie 2017-2024. We hebben vervolgens in de Algemene Ledenvergadering (ALV) van april 2019 het jaarplan 2019 vastgesteld en we hebben afspraken gemaakt over onze werkwijze, overlegstructuren en het besluitvormingsproces.

Iedere medewerker op het bondsbureau voert 'eigen regie' over zijn of haar werkzaamheden en pakt eigenaarschap, dan wel eigen verantwoordelijkheid, voor de producten en diensten die we gezamenlijk en vaak met verenigingen in het land uitdragen.

Speerpunt daarbij is het werken aan onze servicegerichtheid. Onze medewerkers zijn het visitekaartje van onze organisatie. De medewerkers voelen zich betrokken bij verenigingen en bij de zwemsport. De afdelingen topsport, wedstrijdsport en sportparticipatie werken steeds meer samen, zodat de dienstverlening steeds beter aansluit.

Onze jaarplanmethodiek (de OGSM methode) helpt om te focussen op belangrijke thema's en geeft richting aan het te voeren beleid. Deze nieuwe werkwijze gaat ook gepaard met proces- en systeemwijzigingen. We merken dat we daarin stappen maken. We zijn er nog lang niet, maar onze organisatie ontwikkelt zich als een 'lerende' organisatie en dat geeft op de werkvloer merkbare positieve energie.

Bij de diverse zwemsportdisciplines is het nieuwe Sportmodel geïmplementeerd. Iets wat veel aandacht behoeft, omdat het totale ledenaantal langzaam terugloopt. Deze tendens willen we stoppen en we doen dat door onze sport op een moderne manier te ontwikkelen en aan te bieden. Dit is hard nodig!

Veel van onze topsporters (uit alle disciplines) zijn in 2019 bezig geweest om zich te plaatsen voor de komende Olympische en Paralympische Spelen, die dit jaar in Tokio plaatsvinden. Daar komt veel bij kijken. Allereerst plaatsing zelf natuurlijk! Maar ook daarna vergen grote klimaat- en tijdsverschillen veel voorbereiding van onze topsporters en van onze toptrainers.

Ik wens iedereen veel succes en plezier met alle doelen die je in de sport of tijdens het werk wilt behalen!

Aschwin Lankwarden
Algemeen directeur KNZB

Samenstelling Bondsbestuur

Voorzitter:	Dhr. M.H.G. van Zeijts
Vice-voorzitter:	Dhr. T.H.M. Joosten (vanaf 12 april 2019)
Penningmeester:	Dhr. J. de Leeuw (vanaf 12 april 2019)
Secretaris:	Dhr. A.B.M. Lankwarden
Lid:	Dhr. A.A. van Schaveren
Lid:	Dhr. R.M. van Ombergen (vanaf 12 april 2019)
Lid:	Mevr. M.T.M. Vink (vanaf 12 april 2019)
Lid:	Dhr. R.V. Duiven

Goed Sportbestuur

Inleiding code Goed Sportbestuur

In de huidige beleidscyclus (Sportagenda 2017+) hebben sportbonden en NOC*NSF het voornemen uitgesproken om de huidige aanbevelingen en de toepassing ervan te evalueren. Het doel is een nieuwe code Goed Sportbestuur, die niet alleen sportbonden en NOC*NSF, maar ook andere organisaties inspireert om werk te maken van goed bestuur.

Maatschappelijke veranderingen en verdere professionalisering van de sportsector brengen nieuwe bestuurlijke uitdagingen met zich mee. Om de sport als sector relevant en aantrekkelijk te houden is het nodig dat thema's als duurzaamheid, diversiteit, inclusie en veiligheid verder vorm worden gegeven vanuit de verantwoordelijkheid van bestuurders. Daarmee wordt de maatschappelijke waarde van sport ook voor de toekomst geborgd. Een nieuwe code Goed Sportbestuur gaat ons daarbij helpen.

Bij het evaluatie- en herijkingsproces is ook de KNZB betrokken. Verwachting is oplevering nieuwe code Goed Sportbestuur medio mei 2020.

Code Goed Sportbestuur 2019

Het bestuur heeft in 2019 gehandeld conform de 13 aanbevelingen voor Goed Sportbestuur zoals vastgesteld vanuit NOC*NSF.

Er is in 2019 in het bijzonder aandacht geweest voor de onderstaande aanbevelingen:

- Aanbeveling:
"Het bestuur zorgt voor eenheid binnen de organisatie door eenheid in beleid, organisatie en structuur. Het bestuur straalt dit uit en leeft dit na. Het zorgt hiermee voor maximale transparantie en voorspelbaarheid van de organisatie."
KNZB:
Het bestuur van de zwembond is nauw betrokken geweest bij de verschillende stakeholdersbijeenkomsten, klankbordgroepen en bijeenkomsten in het land om zodoende maximale transparantie en eenheid te creëren en uit te stralen binnen de verschillende organen en bij de leden van de zwembond.
- Aanbeveling:
"Het bestuur stelt duidelijk vast op welke manier de organisatie bestuurd wordt. Het heroverweegt en actualiseert met regelmaat het gehanteerde besturingsmodel."

KNZB

Het bestuur heeft in 2019 het initiatief voor het vernieuwen van de bestuurlijke structuur verder opgepakt. Medio 2017 zijn de eerste gesprekken en brainstormsessies aangaande dit thema vanuit het bestuur gevoerd. In 2018 is de nieuwe Algemeen Directeur Aschwin Lankwarden aangesteld. Medio 2019 heeft het bestuur de gesprekken rondom bestuurlijke vernieuwing opnieuw opgestart. Middels gesprekken in het land, sessies met in- en externe stakeholders en informatieve bijeenkomsten met onder andere onze regioraden, bondsraad en andere organen legt het bondsbestuur van de zwembond tijdens de Algemene Ledenvergadering in april 2020 een richtinggevend besluit nieuw besturingsmodel ter goedkeuring voor.

- **Aanbeveling:**

"Bij de uitoefening van een bestuursfunctie is het belangrijk dat de juiste persoon op de juiste plaats zit, er voldoende vernieuwing is, de wijze van voordragen en benoemen transparant is en het organisatiegeheugen goed is gewaarborgd."

KNZB:

Tijdens de Algemene Ledenvergadering van april 2019 zijn er nieuwe bestuursleden benoemd. De nieuwe bestuursleden zijn geselecteerd na een extern werving- en selectieproces. Nieuwe bestuursleden zijn voorgedragen en geselecteerd op basis van benodigde (bestuurs)competenties en (werk)ervaring. Door op deze wijze het werving- en selectieproces extern te beleggen heeft de zwembond gewaarborgd dat er voldoende vernieuwing in het bestuur is.

- **Aanbeveling:**

"Het bestuur vergadert volgens een jaarlijks vastgesteld schema en is transparant over de agenda en bestuursbesluiten die de ALV aangaan. Slechts in gemotiveerde uitzonderingsgevallen kunnen er klemmende redenen van privacy of discretie zijn om niet volledig transparant te zijn."

KNZB:

Het bestuur vergadert volgens een jaarlijks vastgesteld vergaderschema. Daarnaast zijn er, indien nodig, additionele vergadermomenten ingelast in 2019. Een kort verslag van de bestuursvergaderingen wordt gepubliceerd op de website van de zwembond.

- **Aanbeveling:**

"Het bestuur overlegt en besluit tenminste eenmaal per jaar over: a) het algemene beleid en de strategie, de hieraan verbonden (financiële) risico's en de financiële stand van zaken. Hieronder vallen ook de begroting en jaarrekening; b) de eigen werkwijze en taakverdeling, het eigen en individuele functioneren; c) de relatie met de directie."

KNZB:

De nieuwe strategie is in 2019 door de Algemene Ledenvergadering (ALV) goedgekeurd. In lijn met deze strategie is het beleid ontwikkeld vanuit de (bureau)organisatie. Beleid en begroting worden vanuit de (bureau)organisatie op regelmatige basis besproken met het bondsbestuur. Het jaarplan en de begroting 2020 zijn medio oktober 2019 door het bestuur vastgesteld en worden tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) in april 2020 ter goedkeuring voorgelegd. De jaarcijfers over 2019 worden in het eerste kwartaal 2020

vastgesteld door het bondsbestuur om tijdens de Algemene Ledenvergadering (ALV) in april 2020 ter goedkeuring te worden voorgelegd.

- **Aanbeveling:**
"Het bestuur stelt op basis van het vastgestelde besturingsmodel een helder directieprofiel vast en legt de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden van de directie duidelijk vast in een directiestatuut. De positie van de directeur wordt in de statuten verankerd."
KNZB:
Taken & verantwoordelijkheden van zowel het bondsbestuur alsmede van de Algemeen Directeur zijn vastgelegd in het directie- en bestuursstatuut. Beide statuten worden herzien onder voorbehoud van goedkeuring door de Algemene Ledenvergadering op het voorgestelde richtinggevend besluit nieuw besturingsmodel in april 2020.

Evaluatie bestuur

Het bestuur draagt zorg voor reflectie op haar eigen functioneren en haar relatie met de (bureau)organisatie en haar achterban. In het 1st^e kwartaal van 2020 heeft het bestuur een evaluatie over haar eigen functioneren in 2019 gehouden. Deze evaluatie is een vereist onderdeel van de minimale kwaliteitseisen (MKE) van iedere sportbond.

Positieve punten die uit de evaluatie naar voren kwamen zijn:

- In het bestuur hebben we een goede mix van verschillende expertises zoals marketing, finance, legal en governance. Daarnaast brengt het bestuur veel (werk)ervaring in wat de ontwikkeling van de zwembond en haar leden ten goede komt.
- Het bestuur is betrokken op datgene wat er binnen de zwembond en de maatschappij gebeurt en is in staat om de lange termijn strategie van de zwembond te koppelen aan de maatschappelijke en economische ontwikkelingen binnen de sport.
- Het bestuur heeft oog voor Code Blauw. Code Blauw vormt een belangrijk onderdeel binnen de zwemsport. Vanuit het bestuur is er aandacht voor het beleid alsmede voor incidenten en procedures hoe met incidenten om te gaan om een veilig sportklimaat te stimuleren.

Ontwikkelpunten die uit de evaluatie naar voren kwamen:

- Het uitgangspunt van het bondsbestuur is dat zij 'besturen op hoofdlijnen'. Het bestuur realiseert zich dat het niet altijd te vermijden is dat bestuursleden gedeeltelijk meer gedetailleerd betrokken zijn bij bijvoorbeeld bedrijfs- en besluitvorming. Er is afgesproken om elkaar binnen het bestuur scherp te houden op ieders rol en verantwoordelijkheden om zodoende dichtbij het uitgangspunt 'besturen op afstand' te blijven opereren.
- Het bestuur vindt het belangrijk om goed geïnformeerd te zijn over de belangen van de verenigingen (de leden) zodat het bondsbestuur haar rol als belangenbehartiger op de juiste manier kan invullen. Het bestuur wil daarnaast goed geïnformeerd worden over andere stakeholders uit de zwem(bad)branche om de ontwikkeling van de zwemsport gezamenlijk vorm te kunnen blijven geven.

In het 2^e kwartaal 2020 plant het bestuur een uitgebreidere en meer gedetailleerde zelfevaluatie in waarbij er ook nadrukkelijk gekeken wordt naar de aansluiting tussen de (competenties en drijfveren van de) individuele bestuursleden en op welke manier het bondsbestuur de KNZB organisatie, in haar ontwikkeling, zo optimaal mogelijk kan ondersteunen, begeleiden en adviseren.

Samenstelling Bondsraad

Voorzitter:	Dhr. P. Bakker (regio Noord)
Lid:	Dhr. J.K. de Groot (regio Noord)
Lid:	Dhr. J.F.M. Zweekhorst (regio Zuid)
Lid:	Dhr. J. Eertink (regio Zuid)
Lid:	Dhr. S. de Fluiter (regio Oost)
Lid:	Dhr. C.Th. Vermeij (regio Oost)
Lid:	Dhr. C. Scholtes (regio West)
Lid:	vacature (regio West)
Lid:	vacature (regio Midwest)
Lid:	vacature (regio Midwest)

Over de Bondsraad

De Bondsraad heeft er bewust voor gekozen geen vacature uit te zetten gelet op de voorgenomen wijzigingen in de structuur van de zwembond. De werkzaamheden zijn over de zittende Bondsraadsleden verdeeld. Het bondsbureau draagt zorg voor de secretariële ondersteuning. De vergaderingen werden in de regel bijgewoond door de vertegenwoordiger van het bestuur, de heer H. Van Goor, na de ALV de heer T. Joosten en de Algemeen Directeur, de heer A. Lankwarden.

In de Bondsraad wordt het beleid van de KNZB, zoals vastgesteld tijdens de Algemene Ledenvergadering, besproken en getoetst en wordt gevraagd en ongevraagd advies uitgebracht aan het Bondsbestuur. Er wordt gerapporteerd aan de Algemene Ledenvergadering.

De Bondsraad heeft in 2019 vijfmaal vergaderd: in maart, juni, september, oktober en december.

De complete Bondsraad heeft tevens het jaarlijkse overleg met de Financiële Commissie bijgewoond, voorafgaand aan de ALV.

De Bondsraad blijft op de hoogte van de activiteiten binnen het bestuur door middel van de notulen van de bestuursvergaderingen en door consultatie van de vertegenwoordiger vanuit het Bondsbestuur en gebruikt het jaarplan als toetsingskader van het uit te voeren beleid. Vanuit de regionaden ontvangen de Bondsraadsleden nagenoeg geen informatie, voor het bijwonen van de vergaderingen van de Regioraad wordt niet altijd (tijdig) een uitnodiging ontvangen.

De Bondsraad waardeert de uitbreiding van de informatie vanuit het bondsbureau, zodat met het verschijnen van een korte notitie na elke vergadering van het Bondsbestuur, er voor de Bondsraad een betere en transparantere wijze is ontstaan om de voortgang van de diverse beleidsvoornemens te kunnen volgen.

De Bondsraad heeft met instemming geconstateerd dat ook de nieuwe bestuursleden deelnemen aan de diverse bezoeken aan de verenigingen en de diverse overlegorganen, mede in het kader van de ontwikkeling van het nieuwe relatiemodel.

De Bondsraad is verheugd dat de bevindingen van de Financiële Commissie over de bereikte verbetering van de (financiële) administratie opnieuw overwegend positief zijn. De Bondsraad heeft vastgesteld dat het toetsen van de beleidsvoornemens met de Kern Prestatie Indicatoren (KPI's) inzichtelijk te maken nu leidt tot een meer integrale wijze van rapporteren.

Door presentaties van medewerkers van het bondsbureau is de Bondsraad, door een aantal specifieke informatiemomenten tijdens haar vergaderingen en daarnaast als betrokkene bij de stakeholdersbijeenkomsten, voortdurend geïnformeerd over de voortgang van de diverse projecten.

De Bondsraad heeft op deze wijze kennis kunnen nemen van de resultaten van het onderzoek naar de achtergronden van de ontwikkeling van de ledenaantallen, de ontwikkelingen in het nieuwe relatiemodel en de resultaten van de stakeholdersbijeenkomsten in het najaar.

Het is bemoedigend vast te stellen dat de diverse uitvoeringorganen in de regio's steeds beter de uitvoering van het vastgestelde beleid in de ALV op een uniforme wijze zijn gaan uitvoeren, teleurstellend is dat binnen de besturen van de regio's die ontwikkeling in veel mindere mate plaatsvindt, ondanks de aanwezigheid van een daartoe ingestelde Adviesraad Regiozaken.

De Bondsraad volgt de ontwikkeling van het nieuwe relatiemodel met grote belangstelling en zal er op toezien dat, naast de borging van de belangen van de verenigingen en haar individuele leden, ook het instellen van een goed toezichthoudend en beleid toetsend orgaan niet uit het oog verloren wordt.

Vertegenwoordigers in andere organisaties

Personen die als Bondsbestuurder of medewerker de KNZB vertegenwoordigen in een andere organisatie en vertegenwoordigers in rechtspersonen welke door initiatief van de KNZB zijn ontstaan.

Mw. A. Bouma	Lid LEN Technical Synchronised Swimming Committee Penningmeester Mr. B. Fonds
Dhr. S.N. ten Broek	Penningmeester St. Waterpolo Topsportbad Zeist
Dhr. R.V. Duiven	voorzitter FINA Disciplinary panel
Dhr. J.F. Gerrits Jans	Voorzitter Financiële Commissie NOC*NSF Bestuurslid Zwemfonds
Dhr. G.A. de Groot	Lid Mr. B. Fonds
Dhr. F.D. van Heijningen	Lid FINA Bureau FINA liaison voor de Doping Control Review Board Voorzitter FINA Awards Committee
Dhr. A.I.M. Hoepelman	Lid FINA Technical Water Polo Committee
Dhr. C.R. van den Hoogenband	Voorzitter FINA Sports Medicine Committee
Dhr. G.B. Jutte	Secretaris St. Waterpolo Topsportbad Zeist
Dhr. F.L.A. van de Konijnenburg	Lid LEN Technical Diving Committee
Dhr. J.N. Kossen	Voorzitter commissie Arbeidsomstandigheden WOS (tot mei 2019) Voorzitter Samen Presteren, arbeidsmarktfonds voor de sport Lid Commissie Richtlijnen Bestedingsplan NOC*NSF (tot nov 2019) Bestuurslid Zwemfonds (tot september 2019) Voorzitter Commissie Registratie Persoonsgegevens NOC*NSF (vanaf november 2019) Lid Toetsing commissie ondersteuning Topsporters (ISR) (vanaf september 2019)
Dhr. J. van Kuijeren	Lid FINA Media Committee
Dhr. A.B.M. Lankwarden	Voorzitter St. Waterpolo Topsportbad Zeist

	Bestuurslid Nationale Raad Zwemveiligheid
	Voorzitter Zwemfonds (vanaf september 2019)
Dhr.J. van Scheijen	Voorzitter Mr. B. Fonds
Mw. Y. Smit	Lid LEN Athletes Committee
Dhr. F. Weertman	Lid FINA Athletes Committee
Dhr. M.H.G. van Zeijts	Lid LEN Bureau
Dhr. W. Zimmermann	Lid FINA Doping Control Review Board

Adviesraad Regiozaken

Zoals gebruikelijk hebben de regiobesturen naast hun regionale verantwoordelijkheden ook een paar keer per jaar een overleg in de Adviesraad. In 2019 hebben de afgevaardigden van de regio's daar de volgende thema's besproken:

18 februari 2019

Solidariteitsbijdrage Regio Noord

Bij de oprichting van Regio's is destijds een solidariteitsprincipe afgesproken op het gebied van financiële ondersteuning ten behoeve van de ondersteuning van Regio Noord. Deze financiële ondersteuning wordt nu door de overige regio's ter discussie gesteld. Mogelijk wordt dit opgevangen door het nieuwe contributiestelsel, maar daar willen de regio's niet op wachten omdat de meeste regio's zeggen dit geld zelf nodig hebben. Voor een weloverwogen beslissing wordt aan Regio Noord inzicht gevraagd in hun financiën om nut en noodzaak van de regeling te kunnen onderbouwen.

Update privacy en AVG

Afgesproken wordt hierover een afspraak te maken met Paul van den Heuvel. Tegelijk zal er dan gekeken worden naar de verwerkingsovereenkomst welke in mei 2018 naar de verenigingen is gestuurd.

Gesprek Aschwin Lankwarden

Algemeen Directeur KNZB Aschwin Lankwarden stelt zich voor en geeft aan dat hij het 1e kwartaal heeft ingezet op het strak neerzetten van de 5 strategische doelen uit het beleidsplan. Hij deelt een naslagwerk uit dat hij ook digitaal zal laten delen met de ALV.

Naar aanleiding van de vraag of leden van de regiobesturen stemrecht hebben c.q. krijgen wordt door Aschwin aangegeven dat dit altijd mogelijk is, maar hij ziet dit meer als voorbereiding op de ALV. De ALV zal ingezet worden als een zogenaamde 'besluitenvergadering': concreet maken, gemaakte stappen duidelijk uiteenzetten en zo doorbouwen naar 2024. In 2020 bekijken welke bestuursstructuur en bestuurscommissies er nodig zijn in deze tijd. De start hiervoor is het 3e en 4e kwartaal 2019 en 1e kwartaal 2020.

Op de vraag wat er gedaan wordt met de informatie die is opgehaald bij de verenigingen geeft Aschwin aan dat er rapportagesystemen zullen komen om meer inzichten te geven in hoe de KNZB functioneert, in relatie tot de 5 strategische doelen.

Stand van zaken Werkgroep 1

Stand van zaken Werkgroep 1 wordt besproken. Aschwin geeft hier een korte toelichting op, maar wil hier niet te diep op ingaan. Wel geeft hij aan dat de werkgroep is beëindigd.

8 april 2019: Ingelaste vergadering 'Solidariteitsbijdrage Regio Noord'

Tijdens deze vergadering is er in detail gesproken over alle aspecten van de solidariteitsbijdrage voor de Regio Noord. Uit praktische overwegingen en leesbaarheid is alleen de essentie hier vastgelegd.

Solidariteitsbijdrage aan Regio Noord

Op de laatste vergadering van de Adviesraad Regiozaken, 14 februari 2019, is afgesproken dat als het nieuwe contributiemodel niet voor 1 juni 2019 is gerealiseerd door de KNZB, het ingebrachte agendapunt van regio Oost opnieuw besproken dient te worden. Dit is in het overleg met algemeen directeur KNZB Aschwin Lankwarden op deze avond ook zo besproken.

Kijkend naar het huidige strategisch document van de KNZB en de uitkomsten van de stakeholdersbijeenkomst van 19 april jongstleden, ligt het in de verwachting dat een definitieve oplossing voor de bijdrage aan regio Noord door de overige vier regio's pas medio 2020 valt te verwachten. In geen van de historische documenten is een einddatum opgevoerd voor deze regeling, maar dat betekent niet dat deze vergadering die niet alsnog kan toevoegen. Om deze regeling te laten aanpassen zou hiervoor mogelijk een wijziging van het huishoudelijk reglement doorgevoerd moeten worden en dat loopt via de ALV. Dat zal pas volgend jaar kunnen. Vastgesteld wordt dat alle aanwezige partijen willen stoppen met deze regeling en besloten wordt een notitie te maken voor het hoofdbestuur KNZB. Zulks is gebeurd.

20 juni 2019

Solidariteitsbijdrage aan regio Noord

Door de accountmanagers KNZB, met ondersteuning van Henk ten Voorde, wordt het onderzoek gepresenteerd naar de financiële keuzes welke de regio's maken en welke door hen in kaart zijn gebracht.

Uitkomst van de presentatie is dat deze nog niet het gewenste transparante beeld geeft. Hiervoor is volgens de vergadering echt nog een verdiepingsslag nodig. De regio's worden gevraagd of zij volledige transparantie willen geven en daar ook aan willen meewerken, zodat de onderzoekers die extra slag nog kunnen maken. De regio's gaan akkoord met het verzoek en de verdiepingsslag zal gemaakt en gepresenteerd worden. Opgemerkt wordt dat de consequentie van het bovengenoemde akkoord kan zijn dat de solidariteitsbijdrage aan regio Noord nog een jaar gecontinueerd kan worden.

Ingebracht wordt dat het huidige Protocol Onderscheidingen niet meer van deze tijd is, alle regio's onderschrijven dit beeld. Regio Oost zal een agendastuk voorbereiden met als onderwerp Protocol Onderscheidingen inclusief informatie over kosten en daarmee gemoeid gaande vrijwilligerstijd.

5 september 2019: Bestuur ontmoet besturen

Bijeenkomst nieuwe bestuur KNZB en vertegenwoordigers van alle regiobesturen

Over deze bijeenkomst wordt geen verslag gemaakt.

Aansluitend aan de kennismaking heeft er een korte bijeenkomst plaatsgevonden die geïnitieerd was door het accountmanagement-onderzoeksteam. Bij deze bijeenkomst waren alleen de representanten van de Regio's aanwezig en het onderzoeksteam. Daarbij is een kostentabel gepresenteerd en besproken met uiteindelijk het verzoek aan de regio's de ontbrekende informatie aan te vullen. De regio's hebben dit toegezegd.

Tevens is er gesproken over een initiatief van het bondsbureau om een deel of het geheel van de kosten van scheidsrechterkleding door te belasten zonder overleg vooraf. Het ongewenste van deze actie is door de regiovoorzitters via de accountmanagers doorgegeven aan Aschwin Lankwarden.

Adviesraad Reglementzaken

Voorzitter: Dhr. R.A.J. Maasdijk FC
Secretaris: -
Lid: De heer H.M.J. Delwel
Lid: De heer mr. F.W. Drost
Lid: De heer H. Kroes

De samenstelling van de Adviesraad Reglementzaken is in 2019 ongewijzigd gebleven.

Afgelopen jaar werd contact gehouden over ontwikkelingen en wijzigingen op het gebied van reglementzaken.

De Adviesraad heeft gedurende het hele jaar adviezen verstrekt aan het bondsbestuur en MT met betrekking tot huidige reglementen en voorgestelde wijzigingen in de (sport-) reglementen van de KNZB.

De samenwerking met het bondsbestuur, -bureau, -raad, MT en Jeannette Banfi in het bijzonder is ook het afgelopen jaar weer op de gebruikelijke wijze verlopen.

Adviesraad Medische Zaken en Dopingpreventie

Voorzitter: Prof. Dr. F.J.G. Backx
Lid: Dhr. A. Brouwer
Lid: Prof. Dr. I.M. Hoepelman
Lid: Dr. C.R. van den Hoogenband
Bondsarts: Dhr. R.A. de Groot

De Bestuurlijke Adviescommissie Medische Zaken en Doping Preventie (BAC-MZ&DP) heeft in 2019 éénmaal plenair vergaderd (maart) en is éénmaal bij elkaar gekomen op een gezamenlijke scholingsdag (KNZB medisch seminar in september). Voorts werd gecommuniceerd via de e-mail.

Vertegenwoordigende functies

In het jaar 2019 was de heer C.R. van den Hoogenband voorzitter van de FINA Sports Medicine Committee. De heer W. Zimmermann was lid van de Doping Control Review Board van de FINA.

(Para)medische begeleiding van de nationale ploegen in de thuissituatie

De begeleiding van de topsporters werd, waar mogelijk, verzorgd vanuit de Centra voor Topsport en Onderwijs (CTO's) indien de trainingen in een CTO omgeving plaatsvonden, onder directe verantwoordelijkheid van de teamartsen, de teamfysio's en de direct betrokken voedingsdeskundigen.

(Para)medische begeleiding van de nationale ploegen bij internationale evenementen en tijdens trainingsstages

In 2019 werd door een groep van 25 (para)medische begeleiders invulling gegeven aan de medische begeleiding van de sporters tijdens de vele trainingskampen, wedstrijden en deelnames aan de diverse toernooien.

Dit verslagjaar waren

- De zwemmers actief op de wereldkampioenschappen lange baan in Gwangju in Zuid-Korea en de Europese Kampioenschappen korte baan in Glasgow;
- De waterpolodames namen deel aan de WK in Gwangju;
- De parazwemmers etaleerden zich bij de WK in Londen;
- De schoonspringploeg nam deel aan de WK Gwangju en de EK in Kiev.

De sportartsen binnen de KNZB programma's waren Elsbeth van Dorssen voor het zwemmen, Sander Bouts voor het zwemmen en schoonspringen, Baukje Wiersma voor het zwemmen, Tjeerd de Vries voor de waterpolovrouwen, Maarten Moen voor de waterpolomannen en Liesbeth Lim voor het synchronzwemmen. In 2019 was Elsbeth van Dorssen tevens de teamarts/medisch coördinator van de parazwemploeg.

Antidopingbeleid

De dopingvoorlichting werd in samenwerking met de Nederlandse Dopingautoriteit verricht. Voor de medisch noodzakelijke medicatie, die op de dopinglijst wordt genoemd (zoals bijvoorbeeld insuline als behandeling van diabetes), vragen de nationale sporters hun dispensatie aan via een onafhankelijke dispensatiecommissie, de Geneesmiddelen Dispensatie Commissie (GDS) van de Nederlandse Dopingautoriteit. Internationale sporters vragen dispensatie aan via de KNZB bij de FINA.

Zowel door nationale als internationale organisaties werden bij onze zwemmers, schoonspringers, synchronzwemsters en waterpoloërs meer dan 200 dopingcontroles uitgevoerd. Het aantal 'whereabouts failures' blijft al jaren constant. Een afwijkende dopinguitslag uit 2018 heeft, na nader onderzoek, uiteindelijk geen schorsing opgeleverd.

Dispensaties

Ook dit jaar werden diverse dispensaties verleend voor hulpmiddelen zoals sportbrillen en braces. Nogal wat aanvragen voor dispensatie voor gebruik van sporttape tijdens (zwem)wedstrijden konden naar de letter van de reglementen niet verleend worden. Dit tot teleurstelling van de aanvragende zwemmers.

Voorlichting

Via de e-mail kwamen er veel vragen binnen op (para)medisch gebied. Vooral via MijnZwemcoach kwamen vragen over blessures en medicatie. Deze werden beantwoord onder redactie van de bondsarts.

Vanuit de betrokken commissie van de KNZB werd opnieuw de (maximale) watertemperatuur bij zwem- en waterpolowedstrijden ter discussie gesteld. De BAC-MZ&DP heeft haar genuanceerde antwoord vooral gebaseerd op onderzoeksresultaten over dit onderwerp afkomstig van de FINA Sports Medicine Committee. Dit antwoord is mede gebruikt bij het reglementair vaststellen van een

maximale watertemperatuur van 30° voor zwem- en waterpolowedstrijden.

Ook over transgender-problematiek werd vanuit de KNZB de mening van de BAC-MZ&DP gevraagd. Aangegeven is dat hierin het beleid van NOC*NSF gevolgd zou moeten worden in plaats van hierin een eigen beleid/reglement te ontwikkelen.

Bijscholing

Op 27 september werd op het Bondsbureau te Nieuwegein voor het 3^e achtereenvolgende jaar een zwem-medisch seminar door de BAC-MZ&DP georganiseerd, gericht op sportmedische begeleiders binnen de bond. Deze middag werden per sporttak actuele en relevante voordrachten gehouden door:

- Andy Hoepelman (vaccinaties: welke wel/niet nuttig voor (top)sporters)
- Reinier de Groot (hoofdletsels in het waterpolo: omvang, oorzaken en preventie)
- Maarten Moen (herstelbevorderende maatregelen na (zware) trainingen)

Tevens werd een bijscholing verzorgd met betrekking tot reanimatie en AED-gebruik.

De BAC-MZ&DP is voornemens deze seminars jaarlijks te organiseren.

Adviesraad Financiële Zaken

Voorzitter: Dhr. B. Alkemade
Lid: Dhr. J. van den Brink
Lid: Dhr. O. Sloterdijk
Lid: Dhr. J. Peek

Commissie van Beroep

Voorzitter: Dhr. mr. J.R. Berculo
Vice-voorzitter / lid : Dhr. mr. F.W. Drost
Secretaris: Dhr. mr. R.W. Brouwer
Lid: Mevr. mr. J. Anema
Lid: Dhr. F.A.W.P. van Lierop
Lid: Dhr. mr. R.A.E. van Noort
Lid: Mevr. mr. F.L. van der Ham

In het verslagjaar heeft de Commissie 45 beroepszaken behandeld. Opvallend is dat 40 zaken in de eerste helft van 2019 behandeld zijn, twee administratieve geschillen in de maand augustus (een maand waarin zich normaliter geen zaken aandienen) en dat er vanaf september jongstleden maar drie beroepszaken zijn aangebracht. Met name dat laatste wijst op een kentering ten goede, of wel op een forse terugloop van beroepszaken. Een precieze oorzaak daarvoor valt vooralsnog niet te geven, maar mogelijk dragen een uitgebreidere motivering van de Tuchtcommissie van haar uitspraken en de nieuwe waterpolospelregels daaraan bij.

In vier van de 45 zaken werd de uitspraak van de Tuchtcommissie door de Commissie bevestigd, 24 keer werd door de Commissie een lichtere straf opgelegd en twee keer een zwaardere. In zes zaken volgde geen verdere/tuchtrechtelijke sanctie (voldoende bestraft tijdens de wedstrijd), één zaak werd terugverwezen naar de Tuchtcommissie en in vier zaken oordeelde de Commissie tot vrijspraak/vernietiging van de uitspraak van de Tuchtcommissie. De Commissie heeft voorts vier administratieve geschillen behandeld.

Tijdens de ALV van 12 april 2019 traden voorzitter Wim Meijerink en commissielid Rob Toet af. Wim werd voor zijn jarenlange verdiensten voor de KNZB benoemd tot Lid van verdienste en Rob Toet, die al Lid van verdienste was, ontving de Gouden Speld.

De Commissie mocht Rob van Noort en Floranne van der Ham als nieuwe leden verwelkomen.

De Commissie verkoos Joost Berculo tot nieuwe voorzitter en Frank Drost tot vice-voorzitter.

Tuchtcommissie

Jaarverslag Tuchtcommissie seizoen 2018 - 2019

Overzicht en benoemingen Tuchtcommissie en Tuchtrechters ALV 2019

Tuchtcommissie:	benoemd	herbenoemd	Aftredend
Waarnemend voorzitter: P. T. van Gilst	2003	2018	2022
Vicevoorzitter/lid:			
mevrouw mr. drs. S.J. Willem-Ruesink	2018	--	2030
Vicevoorzitter/lid: de heer mr. drs. J.H.M. Spanjaard	2018	--	2030
1 ^e Secretaris/lid: de heer mr. J.H. van Meurs	2001	2017	2020
2 ^e Secretaris/lid: de heer mr. D. Schwarz	2019	--	2031
Lid: de heer mr. W. Eenhoorn	2004	2016	2022
Lid: mevrouw L.H. Rozeboom-Hoekstra	2013	2017	2025
Lid: mevrouw mr. K. Eenhoorn	2017	---	2029
Lid: de heer mr. C.M. Koedam	2017	---	2029
Lid: de heer E.C.P. Meeuwissen	2017	---	2029
Lid: de heer S. Gerbrandy	2017	---	2029
Lid: mevrouw mr. drs. S.J. Willem-Ruesink	2018	---	2030
Lid: mevrouw K. Nieboer	2018	---	2030
Lid: de heer mr. J. van Zeijts	2018	---	2030
Lid: de heer mr. drs. J.H.M. Spanjaard	2018	---	2030
Lid: mevrouw mr. C.M. Verploeg	2019	--	2031
Lid: mevrouw mr. T. Koenders	2019	--	2031

Tuchtrechters

Na de ALV van 2019 hebben de leden van de Tuchtcommissie besloten om allemaal beurtelings te fungeren als tuchtrechter. Hiermee is een betere verdeling van de werklast over alle leden van de Tuchtcommissie gerealiseerd.

Wijzigingen met ingang van de ALV 2019:

In 2019 zijn zowel de voorzitter, vice-voorzitter, de secretaris en beide 2^e secretarissen afgetreden. Vanaf de ALV fungeert de heer P.T. van Gilst als waarnemend voorzitter en mevrouw mr. drs. S.J. Willems-Ruesink en de heer mr. drs. J.H.M. Spanjaard als vice-voorzitter. De heer J.H. van Meurs fungeert vanaf dat moment als secretaris, de heer mr. D. Schwarz als 2^e secretaris.

In 2019 zijn afgetreden:

- de heer mr. F. van der Walle
- de heer mr. F. Langerhorst
- de heer A. Kreuger
- de heer mr. P.R.C. Lameijer
- de heer J.H.B. Kisters
- de heer F. Geutjes
- mevrouw M.J.G. van de Want-Dommers
- de heer J.H.M. Spithoven

Mevrouw mr. F.L. van der Ham is per april 2019 benoemd als lid van de Commissie van Beroep en heeft om die reden afscheid genomen van de Tuchtcommissie.

Overige ontwikkelingen

Na de ALV van 2019 heeft de Tuchtcommissie in samenwerking en overleg met de Commissie van Beroep een start gemaakt met de vernieuwing van het tuchtrecht. In eerste instantie heeft dit geleid tot kalibratie van de oriëntatiepunten van TC en CvB. Eveneens in overleg is kritisch gekeken naar de strafmaat en is er een beleidswijziging geweest ten aanzien van het opleggen van straffen. Hierin zijn twee belangrijke wijzigingen aangebracht. De administratieve kosten voor een tuchtzaak worden gedifferentieerd naar de leeftijd van beklaagde. Dat betekent een korting van 50% (15 jaar en jonger) tot 10% (18 jaar) op de kosten die opgelegd worden na een veroordeling. En bij de op te leggen straffen voor senioren, niet zijnde eredivisie, wordt sneller een boete opgelegd in combinatie met een schorsing.

Tijdens de ALV van 2020 zullen er ook vernieuwingen voorgesteld worden die een reglementswijziging behoeven. Meest in het oog springend is daarbij de gewenste invoering van een aanklager bij tuchtzaken.

De cijfers van de Tuchtcommissie seizoen 2011-2012 t/m seizoen 2018-2019								
De cijfers van de Tuchtcommissie	Seizoen 2011-2012	Seizoen 2012-2013	Seizoen 2013-2014	Seizoen 2014-2015	Seizoen 2015-2016	Seizoen 2016-2017	Seizoen 2017-2018	Seizoen 2018-2019
aangeklaagden	587	559	449	498	498	455	429	417
veroordelingen	481	460	353	403	403	378	365	376
vrijspraak	56	50	41	59	59	32	28	41

De cijfers van de tuchtrechter(s) seizoen 2011 - 2012 t/m seizoen 2018-2019								
De cijfers van de Tuchtrechters	Seizoen 2011-2012	Seizoen 2012-2013	Seizoen 2013-2014	Seizoen 2014-2015	Seizoen 2015-2016	Seizoen 2016-2017	Seizoen 2017-2018	Seizoen 2018-2019
aangeklaagden	829	884	728	750	750	753	693	559
Veroordelingen spelers	607	607	607	612	567	560	401	137
Veroordelingen staf							144	396
Vrijspraak	126	254	121	138	183	199	148	26

Zoals uit bovenstaande cijfers blijkt is het aantal tuchtzaken in het seizoen 2017-2018 ten opzichte van het seizoen 2016-2017 bij de:

- Tuchtcommissie gedaald met circa 5,8%
- Tuchtrechter gedaald met circa 7,9%

Bij de Tuchtcommissie heeft circa 84,5% van de aangeklaagden schriftelijk dan wel mondeling verweer gevoerd.

Bij de Tuchtrechter heeft circa 75,8% van de aangeklaagden schriftelijk verweer gevoerd.

Onderscheidingen

Onderscheidingen en trofeeën uitgereikt tijdens de Algemene Ledenvergadering

Erelid	-	De heer J.F. Gerrits Jans
Lid van Verdienste	-	De heer W. Meijerink
Gouden speld	-	De heer R.L.J. Toet

Onderscheidingen en trofeeën uitgereikt buiten de Algemene Ledenvergadering

Zilveren speld	-	De heer B. Seij
----------------	---	-----------------

N.B.: onderscheidingen Regio Erelid, Regio Lid van verdienste, Ere-official en Official van Verdienste verlopen via de regiobesturen.

Jubileea verenigingen

<i>25 jaar</i>	<i>50 jaar</i>	<i>75 jaar</i>	<i>125 jaar</i>
De Golfbreker Aqua-Novio '94 De Berkelduikers	Najade Scholtenhagen 't Tolhekke De Gendten De Blauwe Schuur De Reuring Aquafit De Columbiaan Vivax AZL De Kempvis De Stelle Zeelandia Budel De Dommelbaarzen	De Woelwaters	SWOL 1894

Sportparticipatie

Aantal verenigingen

Totaal aantal verenigingen: 409

opgeheven verenigingen

De Nieuwe Slag	04-048	Staphorst	14-5-2019
WZ010	11-013	Rotterdam	15-7-2019
De Waterlelie	07-042	Amsterdam	2-12-2019
ZNA	07-033	Amsterdam	31-12-2019

nieuwe verenigingen

W.S.W.V Pila Ictus	05-136	Wageningen	waterpolo
New Wave Almere	07-056	Almere	zwemmen
De Meierij	13-102	Schijndel	recreatief

nieuwe SG

wsg Westergo	02-003	Bolsward	FZC'54 en Bolsward ZC De Honte& ZC Koewacht
sg de Marlijn sg Team Noord- Holland	12-005 08-083	Hulst Zaandam	KZC en de Zaan Feijenoord Albion en WZK
sg Albion WZK	10-077	Wassenaar	Feijenoord Albion en WSS
sg Albion WSS	10-046	Rotterdam	
sg Rotterdam Swimming	11-078		

opheffen SG

sg ZOC	12-023	Zeelandia en Onderdak De Krabben en de Zuidwesthoek	15-8-2019 1-9-2019
sg De Brabantse Wal	13-100	De Wieke VZ&PC De Zandstuve	10-10-2019
SG Twenterand SG Cadans-Polar Bears	04-062 05-135	Cadans en Polar Bears	2-12-2019

naamswijziging

ZVL-1886	09-026	Leiden	ZVL-1886 Tetteroo
----------	--------	--------	-------------------

Accommodatiebeleid

De KNZB is afgelopen jaar betrokken geweest bij 61 accommodatietrajecten. De KNZB adviseert gemeenten, zwembaden en verenigingen bij exploitatie, renovatie en nieuwbouw van zwembaden. De KNZB wil betrokken zijn bij alle zwemsport gerelateerde zwembadaccommodatie vraagstukken.

Accountmanagement

Het eerste half jaar van 2019 zijn de accountmanagers met veel enthousiasme doorgedaan met het adviseren van verenigingen, gemeenten en de accommodatiebeheerders. De expertise ligt op het gebied van beleid & visie, financiën & verzekeringen, kader, samenwerking, organisatie, productaanbod en accommodatiezaken.

De accountmanagers gaan onderweg met 'AM en route'. De exacte invulling daarvan is bedacht. Er worden bezoeken aan verenigingen gebracht dwars door het land, vooruit gepland. Bij deze spreekuren kan een vereniging privétijd aanvragen bij één van de accountmanagers, maar ook meepraten met een centraal onderwerp. Actuele onderwerpen worden altijd besproken. Vanaf januari 2020 wordt dit ingepland.

Daarnaast is gekeken naar het verbeteren van de bekendheid van de accountmanagers en het delen van informatie. Hiervoor zijn op de website punten geactualiseerd en verbeterd. Ook is een infographic gemaakt waarbij in één oogopslag duidelijk is wat de accountmanagers kunnen en bieden.

Code Blauw

De KNZB heeft in 2019 opnieuw stevig ingezet op het gebied van de preventie van grensoverschrijdend gedrag. De samenwerking met het nieuwe landelijke 'Centrum Veilige Sport' heeft een goede basis gekregen en biedt veel informatie en ondersteuningsmogelijkheden voor vereniging met betrekking tot preventie van grensoverschrijdend gedrag en hulp bij incidenten. De meldplicht ten aanzien van vermoedens van seksuele intimidatie is ingevoerd en meldingen van grensoverschrijdend gedrag kunnen met behulp van een nieuw landelijk registratiesysteem beter gemonitord en opgevolgd worden.

Inmiddels maken 333 verenigingen gebruik van de gratis VOG-regeling en is het aantal afgegeven VOG's het afgelopen jaar met 80% toegenomen.

Mijnzwemcoach en borstcrawlkursus

Mijnzwemcoach heeft in maart 2019 haar vernieuwde digitale platform gelanceerd. Een nieuwe website waar her-ontwikkelde producten en diensten worden aangeboden aan de recreatieve, ongebonden zwemmer. Het aanbod van Mijnzwemcoach bestaat uit een online trainingstool (lidmaatschapsvorm), cursussen (o.a. de populaire borstcrawlkursus), clinics en een webshop. Mijnzwemcoach is gegroeid en had aan het einde van het jaar 5.625 gebruikers. Gebruikers hebben (minimaal) een van bovenstaande producten en/of diensten afgenomen.

Het aantal deelnemers aan de borstcrawlkursus is afgelopen jaar weer met 21% gegroeid:

2016 – 1100

2017 – 1600 (+45%)

2018 – 3150 (+96%)

2019 – 3800 (+21%)

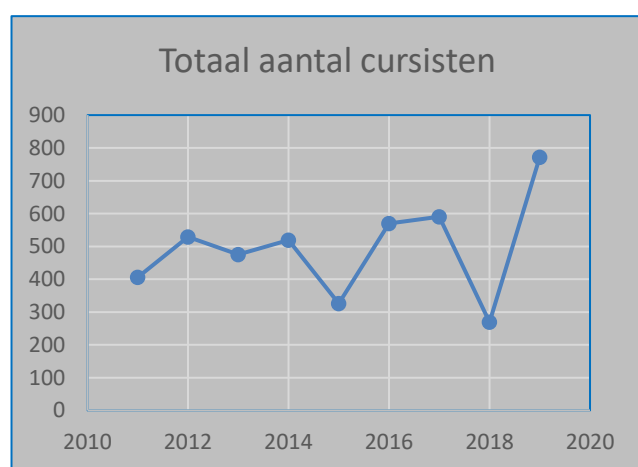
Mijnzwemcoach is een programma waar de verbinding wordt gezocht met de zwemvereniging, het zwembad, maar ook andere organisaties zoals de City Swims en Elfstedenzwemtocht van Maarten van der Weijden. Mijnzwemcoach heeft de ambitie om ook de komende jaren recreatieve en ongebonden zwemmers/sporters te begeleiden middels divers trainingsaanbod.

Opleidingen

Na een intensieve opstartperiode zijn alle ondernemers in 2019 voortvarend aan de slag gegaan.

We zijn eveneens van start gegaan met een nieuw, voor de KNZB ontworpen e-learning systeem genaamd de Edubus. De ontwikkeling van dit digitale e-learning systeem is in 2019 moeizaam verlopen. De basisfunctionaliteiten zijn ontwikkeld en live. We zijn nog niet tevreden en het platform is nog volop in ontwikkeling.

In 2019 hebben we een explosieve stijging in het aantal cursisten bij trainer-, coach- en instructeursopleidingen geconstateerd. Dat is belangrijk, want goed opgeleide trainers en coaches is een van de meest urgente thema's bij verenigingen. We zijn heel blij met deze resultaten, want meer cursisten betekent meer opgeleid kader langs de badrand, sterkere verenigingen en een veiliger sportklimaat.



De eerste 3 officials opleidingen zijn in 2019 opgeleverd via de Edubus. Voor waterpolo, synchronzwemmen en schoonspringen zijn de e-learning modules opgeleverd. Voor waterpolo is deze inmiddels ook al in gebruik genomen en zijn er in totaal 1128 cursisten gestart. De e-learning modules voor synchronzwemmen en schoonspringen worden zo spoedig mogelijk in gebruik genomen.

Schoolzwemkampioenschappen

In juni 2019 heeft ook de 11^e editie van de Nationale Schoolzwemkampioenschappen plaatsgevonden in Zwolle. De KNZB stopt vanaf september 2019 met de organisatie van de regionale en nationale Schoolzwemkampioenschappen. De KNZB is van mening dat Schoolzwemkampioenschappen op lokaal niveau van grote waarde zijn en blijft verenigingen bij de organisatie van deze kampioenschappen op afstand ondersteunen.

Sportakkoord

In de zomer van 2019 is een start gemaakt met de vertaling van het landelijk Sportakkoord naar de lokale Sportakkoorden. De KNZB heeft geparticipeerd in de stuurgroep van NOC*NSF om de rol voor de sport zo goed mogelijk vorm te geven.

De KNZB heeft in het najaar actief haar verenigingen, regio's en ondernemer opleiders geïnformeerd over de kansen die het Sportakkoord voor hen kan bieden.

SuperSpetters

In 2019 heeft SuperSpetters weer naar tevredenheid gedraaid. Er zijn enkele nieuwe organisaties gestart, maar de nadruk heeft gelegen op de ondersteuning van de reeds gestarte organisaties. Uit een onderzoek onder de aanbieders wordt de ondersteuning vanuit het kantoor met een 8.0 beoordeeld. In 2019 hebben verschillende 'kijkje in de keuken' bijeenkomsten plaatsgevonden welke als interessant en nuttig zijn beoordeeld. In 2019 zijn 4730 nieuwe kinderen gestart met SuperSpetters.

Vernieuwing lidmaatschapsmodel

Na de ALV van april zijn, op basis van de gegeven input, twee modellen verder uitgewerkt. Tijdens klankbordgroepen is doorgesproken over de voor- en nadelen van beide modellen. Dit heeft geleid tot de keuze voor één model. Vervolgens zijn nog twee rondes klankbordgroepen gehouden om hier verder invulling aan te geven. Tijdens de ALV 2020 wordt het model ter goedkeuring aangeboden.

Zwem4daagse

De Zwem4daagse vierde in 2019 haar 50-jarig jubileum. Veel lokale Zwem4daagse organisaties hebben dit feestje gevierd. Daarnaast is in Deventer, waar de heer Van Feggelen 50 jaar geleden begon met de Zwem4daagse, een speciale editie van de Zwem4daagse georganiseerd. Mede vanwege de mooie zomer, zagen Zwem4daagse organisaties met buitenbaden hun deelnemersaantallen aan de Zwem4daagse (fors) stijgen. In 2019 waren er 57.846 deelnemers (+1.012 t.o.v. 2018).

Ook heeft ambassadeur Kira Toussaint dit jaar weer een aantal Zwem4daagsen bezocht om kinderen en jeugdleden te enthousiasmeren voor zwemmen, de zwemsporten en natuurlijk de Zwem4daagse.

Sport

Breedtesport

Zwemmen

Het kalenderjaar 2019 kenmerkte zich voor het zwemmen met veranderingen in het sportaanbod, waarmee gestimuleerd wordt dat kinderen op jonge leeftijd zich op meer richtten dan alleen maar de zwemslagen. 'Challenges' zijn geïntroduceerd bij de wedstrijden voor de jongste doelgroepen. In samenwerking met de Regio Zwemcommissies en met input uit de Zwemtrainersdagen wordt de uitrol van het Sportmodel verder gestalte gegeven.

De Dolfijn pakte in april de landstitel na een spannende finalewedstrijd in 'eigen huis'. Meest succesvolle vereniging bij de NJJK was tot twee keer toe The Hague Swimming, die over een zeer sterke junioren en jeugdselectie beschikt.

Op het bondsbureau is het team zwemmen in het najaar versterkt met Erik van Westen. Zijn aandachtsvelden zijn het doorontwikkelen en implementeren van het Sportmodel Zwemmen, het

versterken van verenigingen in het algemeen en het wedstrijdaanbod differentiëren en innoveren. Collega's Jeroen Dellebeke en Vera Lissenberg zorgen voor de dagelijkse gang van zaken.

Masters Zwemmen

De masters hadden hun NK's in Zwolle (kort bad) en in Amersfoort (lang bad). Nog altijd is er een stijgende lijn in het aantal deelnemers. Veel Nederlandse records werden aangescherpt, maar ook Europese en zelfs een aantal wereldrecords. Met name de estafettes in de oudere leeftijdscategorieën waren succesvol met diverse Wereld Masters Records.

Voor de Wereld Masters Kampioenschappen reisden 28 Nederlandse Masters in augustus op eigen gelegenheid af naar Gwangju (Zuid-Korea). Het is een FINA-traditie geworden dat na de wereldkampioenschappen in een 50m bad voor de elite in dezelfde accommodatie de WMK voor masters wordt gehouden. Hugo Bregman (H60+) domineerde de vlinderslag in zijn categorie en werd zowel op de 50m, 100m en de 200m Wereld Masters Kampioen. Op de 200- en 400m wisselslag zwom hij naar het zilver. Rob Hanou (H75+) behaalde de Wereld Masters Kampioentitel op de 200m schoolslag. Op de 200- en 400m wisselslag, 100m schoolslag en 200m vlinderslag mocht hij het zilver ophalen. Frans van Enst (H75+) was succesvol op de 100- en 200m rugslag met respectievelijk een bronzen en zilveren medaille. Jan Gert Notenbomer (H50+) zwom naar het brons op de 200m rugslag, net als Nic Geers (H80+) op de 50m vrijeslag. Totaal zijn er 14 medailles behaald (4 goud, 7 zilver en 3 brons)

In de Dutch Masters Hall of Fame (DMHoF) worden Nederlandse Masters opgenomen die in sportief en/of organisatorisch opzicht veel voor de Nederlandse Masters Zwemsport hebben betekend. De nominaties komen vanuit de Taakgroep Masters Zwemmen, aangevuld met nominaties uit de Nederlandse Masters wereld. In 2019 zijn Ineke Weekers (PSV) en Karin Nassau-van den Heuvel toegevoegd aan de DMHoF. Ineke Weekers heeft bij de masters opmerkelijke prestaties neergezet (onder anderen diverse Europese Masters Records) en Karin is een goed voorbeeld van iemand die jarenlang plezier in zwemsport beleeft in al haar facetten: zowel op de kant als in het water, ongeacht de condities.

Open Water Zwemmen

Open Water Zwemmen heeft in 2019 een nieuwe impuls gekregen door het Actieplan Open Water Zwemmen. Vanuit de TOWZ en betrokken coaches, organisaties, zwemmers en andere belangstellenden is een werkgroep aan de slag gegaan met belangrijke verbeterpunten voor de toekomst van het open water zwemmen. Twee zichtbare veranderingen zijn het openstellen van het wedstrijdaanbod voor niet-KNZB leden en de geïntensiveerde communicatie rondom de verschillende wedstrijden. Het aantal starts ten opzichte van 2018 is met 10% gestegen. De TOWZ bestaat uit Caroline Smits (vz), Dennis Wijbenga, Henk Labordus en Richard Broer.

Schoonspringen

In 2019 zijn in de eerste helft van het jaar de jaarlijks terugkerende breedtesportwedstrijden gehouden, waaronder de breedtesportcompetitie, NK masters, kwalificatiewedstrijden voor het N(J)K en het N(J)K schoonspringen zelf.

Medio mei heeft de jaarlijkse evaluatie plaatsgevonden van het huidige breedtesportaanbod. In samenspraak met en op advies van de klankbordgroep schoonspringen is een aantal kleine wijzigingen doorgevoerd op de inhoud van het huidige aanbod voor het seizoen 2019-2020. Tijdens de finale van de breedtesportcompetitie is voor de eerste keer een wedstrijd X-diving georganiseerd in samenwerking met Indoor Cliff Diving. Een groot aantal deelnemers vanuit verschillende achtergronden (trampolinespringen, turnen, freerunnen) heeft hun kunsten laten zien van de toren in het Sloterparkbad. Tijdens de Amsterdamse waterspelen in augustus is een speciaal platform gebouwd in de grachten om de X-divers in een prachtige setting het podium te geven. Dat leverde veel publieke belangstelling op in de grachten van Amsterdam. Twee succesvolle X-diving evenementen waar we in 2020 zeker een vervolg aan gaan geven.

In september heeft de eerste editie van Aquatics Day plaatsgevonden. De Schoonspringdag en de SuperSynchroDag waren gecombineerd in een evenement waar veel belangstelling voor was uit het gehele land. Ook alle toppers van zowel de nationale schoonspring- als synchroonzwemselectie waren aanwezig om te helpen bij de verschillende workshops en mee te doen waar dat mogelijk was.

Synchroonzwemmen

In 2019 zijn er in het land weer diverse synchroonzwemwedstrijden georganiseerd. Vele wedstrijden zijn georganiseerd door vrijwilligers in het land. De sport kan niet zonder deze vrijwilligers. Gezamenlijk maken we de sport mogelijk voor iedereen. Een drietal NK's zijn georganiseerd vanuit de KNZB, in samenwerking met een lokale vereniging.

Het NK senioren en masters is op zaterdag 26 en zondag 27 januari 2019 in samenwerking met HZ&PC Heerenveen in Heerenveen georganiseerd. 75 Senioren en 49 masters verschenen aan de start. Op het ereschavot van de senioren wisselden ZPCH en ACZ stuivertje op de verschillende onderdelen. Bij de masters mochten diverse verenigingen het hoogste podium betreden.

93 Junioren sporters verschenen aan de start tijdens het NJK in zwembad de Vrolijkheid in Zwolle. De organisatie was in samenwerking met SWOL 1894. ACZ was de grote winnaar van het kampioenschap: bij alle onderdelen mochten zij het hoogste podium betreden.

Het gecombineerde kampioenschap Synchrobeat en NK Vrije combinatie kende een deelnemersaantal van 278 deelnemers en ongeveer 670 bezoekers. Het Amsterdamse Sloterparkbad stond 2 dagen in het teken van een mooie sportieve strijd tussen jeugdige synchroonzwemsters en de teams van de vrije combinatie. In samenwerking met zwemclub de Dolfijn is een mooi kampioenschap georganiseerd.

Naast alle wedstrijden, zijn er ook diverse werkgroepen actief geweest om de synchroonzwemsport te optimaliseren. In 2019 is de inhoud van de vernieuwde aanloopdiploma's vastgesteld. Per 1 januari 2020 worden alle aanloopdiploma's beoordeeld volgens de nieuwe normen. Trainers en juryleden zijn hierover inhoudelijk geïnstrueerd tijdens bijscholingen en/of clinics.

Masters synchroonzwemmen

Synchroonzwemmers en -zwemsters van 25 jaar en ouder, die niet meer regulier bij de senioren willen zwemmen, kunnen deelnemen aan de masterswedstrijden. In 2019 hebben er diverse masters deelgenomen aan zowel nationale als internationale wedstrijden. Op nationaal niveau konden zij deelnemen aan het NK masters in Heerenveen en op internationaal niveau is er deelgenomen aan het WK masters in Gwangju (Zuid-Korea).

Resultaten:

Sietske Klein (de Dolfijn) 4^e solo 30-39 jaar

Natasja van der Leden (DSZ) 9^e solo 40-49 jaar

Thirza Hoekstra (HZ&PC Heerenveen) 10^e solo 40-49 jaar

Edith Otten (ZPC Amersfoort) 11^e solo 60-69 jaar

Sietske Klein / Linda Hanko (de Dolfijn) 9^e duet 30-39 jaar

Sabrina IJsenbout / Wendy IJsenbout (ZPC Amersfoort) 4^e duet 40-49 jaar

Natasja van der Leden / Thirza Hoekstra (SG DSZ-HZ&PC) 5^e duet 40-49 jaar

Mieke de Zeeuw / Linda Zwaan (ZV Westland) 4^e duet 50-59 jaar

Waterbasketbal

In het seizoen 2018-2019 hebben de regio's Noord, Oost en Zuid een aantal toernooien georganiseerd die samen per regio de competitie vormen. De beste teams zijn ter afsluiting van de competitie uitgenodigd om deel te nemen aan het NK Waterbasketbal.

In 2019 heeft de Dirk Kuyt Foundation voor de derde keer de Dirk Kuyt Foundation Kampioenendag georganiseerd. De KNZB heeft in samenwerking met SV Katwijk een aantal wedstrijden Waterbasketbal en G-Waterpolo georganiseerd.

Gedurende de zomer heeft er tijdens de Rotterdamse Wereld Havendagen een demonstratie waterbasketbal plaatsgevonden, mede ondersteund door de KNZB regio West. Dit is een van de initiatieven om de sport breder te promoten en ook de verenigingen uit de regio's West en MidWest te laten participeren in de waterbasketbal competitie.

De wens om de sport groter en beter gestructureerd georganiseerd te krijgen, heeft geleid tot het instellen van een werkgroep die de laatste maanden van 2019 de kansen voor het waterbasketbal heeft verkend en een voorstel heeft gemaakt voor een passende structuur waarmee de organisatie van de sport verder kan worden ondersteund. Dit moet in 2020 haar beslag krijgen.

Topsport

Zwemmen

Para-zwemmen

Voor de parazwemmers is 2019 een uitstekend jaar geweest. Het WK zwemmen was het beste WK voor Nederland ooit. Dit WK stond oorspronkelijk gepland in Maleisië. Toen echter bleek dat het Israëliëse team niet welkom was in Maleisië, werd de organisatie door het Internationaal Paralympisch Comité teruggenomen en aan Londen gegund. Zo kwam het dat het team mocht

aantreden in het zwembad waar in 2012 de Olympische en Paralympische Spelen werden gehouden. Met maar liefst 8x goud, 8x zilver, 5x brons en 33 finaleplaatsen was TeamNL succesvoller dan ooit.

Ook stond 2019 in het teken van classificaties. Alle zwemmers worden in de Paralympische sport ingedeeld op basis van functionaliteit. In de paralympische zwemsport is het van groot belang dat een zwemmer in de juiste klasse wordt ingedeeld om eerlijke strijd te garanderen. De druk op classificatie was enorm groot in 2019 en tot grote frustratie hebben nog niet alle zwemmers die kandidaat zijn voor deelname aan de Paralympische Spelen de kans gehad om geclassificeerd te worden.

Het fulltime programma van het parazwemmen team is al sinds 2009 in Amersfoort. Het alom bekende Sportfondsenbad is ingeruild voor de Amerena. Het team, onder leiding van hoofdcoach Sander Nijhuis, voelt zich daar inmiddels zeer thuis en dankzij financiële steun van NOC*NSF zijn er onderwatercamera's geplaatst, zodat ook de para-zwemmers op hoog niveau videoanalyses kunnen gebruiken.

Zwemmen

Voor zwemmen was 2019 een zeer druk jaar. De internationale kalender raakt steeds voller en onze zwemmers reizen de hele wereld over om aan de diverse competities deel te nemen.

Het belangrijkste toernooi, de wereldkampioenschappen, vonden plaats in het Koreaanse Gwangju. Vooraf waren de medailleverwachtingen in het zwembad, gezien de posities op de wereldranglijsten, niet hoog. Uiteindelijk werd één zilveren medaille uit het zwembad gesleept door Ranomi Kromowidjojo op de 50 meter vlinderslag. Daarnaast waren er 15 halve finales, 5 persoonlijke finales en 3 estafette finales.

EJK

Nederland behaalde op de Europese Jeugdkampioenschappen in Kazan 3x zilver, 1x brons en in totaal 12 finaleplaatsen. Vier jongens bereikten de finale: Luc Kroon (100, 200 en 400 vrij), Caspar Corbeau (50, 100 en 200 school / 2x zilver en 1x brons) en Kenzo Simons (50 rug en 50 vrij / zilver). Thomas Jansen zwom op de 400m wisselslag in de finale. Op de estafette 4x100 vrij mixed met Simons, Kroon, Silke Huisman en Imani de Jong was het team succesvol met een vijfde plaats. Bij de meisjes was Lotte Hospers de enige die een finale bereikte. Op de 200 vlinder werd zij zevende en verbeterde in serie en halve finale haar NR 17 jaar. Femke Spiering bereikte de halve finale 200 vlinder.

Open Water zwemmen

Het Europees Junioren Kampioenschap werd gehouden in het Tsjechische Racice. Zoals wel vaker de laatste jaren op een roeibaan, dus er was geen sprake van een strijd tegen de elementen, in tegenstelling tot vorig jaar, toen de EJK op Malta plaatsvonden. Het team bestond uit Sander Crooijmans (OC-VZC), Vincent Crooijmans (OC-VZC), David Groenewegen (PSV), Marij van der Mast (PSV) en Bridget Vermeer (VZC). De begeleiding werd gevormd door Kees Robbertsen en Stephan Lokhorst. Alle zwemmers eindigden buiten de top-20.

EYOF

6 deelnemers (5 dames en 1 heer)
2x brons (Tim Korstanje en Milou van Wijk)
4 individuele finaleplaatsen

Post EJK

4 heren en 5 dames
4 individuele finaleplaatsen (dames)
Kinge Zandringa 4e op 50m vlinder

WK Gwangju

Zwemmen: Ranomi Kromowidjojo zilver op 50 vlinder
Open water zwemmen: Sharon van Rouwendaal 11e, Ferry Weertman 7e en daarmee allebei gekwalificeerd voor de Olympische Spelen
Finaleplaatsen: 15 halve finales, 5 individuele en 3 estafette finales

EK korte baan Glasgow

5x goud, 1x zilver en 4x brons
Finaleplaatsen: 17 halve finales, 11 individuele en 2 estafette finales

Waterpolo

Dames

Het jaar 2019 stond voor de waterpolodames in het teken van de aanloop naar de vurig gewenste Olympische Spelen in 2020. In het World League toernooi 2019 was het eerste OS-ticket te verdienen. In diverse wedstrijden (reeds gestart in 2018) wisten de dames zich te plaatsen voor de Europese finale en door winst in dit toernooi plaatsten zij zich vervolgens voor de World Super Final. De daar behaalde vierde plaats was helaas onvoldoende voor een Olympisch ticket. Een tweede kans voor Olympische kwalificatie was het WK in Gwangju. Dit toernooi verliep sportief niet zoals vooraf verwacht en eindigde met een teleurstellende 8e plaats. Tevens kreeg de selectie de schrik van haar leven toen na afloop tijdens een feestavond een deel van het etablissement instortte. Gelukkig kwam de Nederlandse selectie en hun staf er van af met één lichtgewonde speelster. Na deze teleurstellende plek op het WK is er stevig geëvalueerd en zijn er enkele aanpassingen doorgevoerd. Dit geeft de selectie en haar staf het nodige vertrouwen op weg naar 2020 waar de gewenste kwalificatie voor de OS zal moeten worden afgedwongen.

Ook waren dit jaar verschillende jeugdselecties actief op diverse eindtoernooien. Op het WJK voor meisjes onder de 20 in Funchal werd een prachtige tweede plek behaald. Voor meisjes onder de 17 vond het EJK plaats in Volos. De selectie van bondscoach Schothans eindigde hier net naast het podium als vierde. Voor meisjes onder de 15 organiseerde de LEN voor de eerste maal een eindtoernooi. De groep van scheidend jeugdbondscoach Sindorf eindigde op dit EJK in het Russische Kirisji op een verdienstelijke vierde plek.

Heren

In 2019 nam Harry van der Meer de functie van bondscoach mannen over van Robin van Galen. Robin van Galen werd commercieel directeur bij de KNZB. De waterpolomannen waren niet actief op

het wereldkampioenschap, maar hebben de gehele zomer hard gewerkt en hebben invitatietoernooien gespeeld in Hongarije en Spanje. Tijdens het Europees kwalificatietoernooi in Utrecht werd het ticket voor het Europees kampioenschap veiliggesteld.

De waterpolo jeugdteams bereikten de eindtoernooien via het spelen van kwalificatietoernooien. Voor het eerst werd er een EJK voor jongens onder 15 jaar georganiseerd. In Burgas, Bulgarije, werd er onder leiding van Branko Mitrovic gestreden voor ieder punt. Het resultaat van deze harde arbeid was helaas niet altijd een goed resultaat: het team eindigde op een 15^e plaats. Het EJK voor jongens onder 17 jaar vond plaats in Tbilisi, Georgië. Het team onder leiding van Zeno Reuten behaalde goede resultaten en verloor cruciale wedstrijden met een doelpunt verschil. Een 11^e plaats was het uiteindelijke resultaat.

Schoonspringen

Op verschillende fronten is 2019 voor de sport schoonspringen een zeer succesvol jaar geweest. Inge Jansen en Celine van Duijn waren rechtstreeks geplaatst voor de World Series 2019, waardoor ze de vijf sterkste bezette wedstrijden konden springen in aanloop naar de Europese- en wereldkampioenschappen. In de overall ranking eindigden de dames op een 5^e plaats op de 3m synchroon.

Dat deelname aan de World Series een zeer goede voorbereiding was op de zomer van 2019 bewezen de dames allereerst tijdens de wereldkampioenschappen in Gwangju. Een 7^e plaats op 3 meter synchroon werd gevolgd door sterke individuele wedstrijden op de 10-metertoren voor Celine van Duijn en de 3-meterplank voor Inge Jansen. De dames wisten door te dringen tot de finale waarmee ze een rechtstreekse ticket veroverden voor de Olympische Spelen in Tokyo 2020.

Enkele weken later volgden de Europese Kampioenschappen in Kiev, Oekraïne. De vorm zat nog steeds goed en dit resulteerde in twee podiumplaatsen. Inge Jansen wist voor het eerst in haar loopbaan Europees Kampioen te worden op de 3-meterplank en Celine van Duijn pakte zilver op platform, haar 2^e podiumplek in 2 jaar tijd.

De jeugd reisde voor de Europese Jeugd Kampioenschappen af naar Kazan, Rusland. Bram Meulendijks, een jaar eerder nog goed voor brons op de 1-meterplank, moest voordat de kampioenschappen waren begonnen het strijdtoneel geblesseerd verlaten na een ongelukkige val tijdens de trainingen. Guurtje Praasterink behaalde bij de meisjes de finale op platform, waarin ze als 8^e eindigde met een PR.

De Nationale Selectie bestond in 2019 uit 11 springers: 5 springers in de HPC Selectie (High Performance) en 6 springers in de OC Selectie (Opleidings Centrum). Eén van de springers, Oona Abbema, is in de sport schoonspringen terecht gekomen na deelname aan het project 'Salto Toppers Gezocht' in 2018. Een jaar later wist ze een limiet te springen voor de OC Selectie.

Mede dankzij inzet en bijdrage van de gemeente Eindhoven, CTO Zuid en NOC*NSF is in 2019 een flinke boost gegeven aan de schoonspringfaciliteiten. De droogspringruimte in het Pieter van den Hoogenband Zwemstadion is geheel vernieuwd, een nieuw videoanalyse

systeem is geïnstalleerd en er zijn twee droogplanken gerealiseerd, waardoor Inge Jansen en Celine van Duijn zich optimaal kunnen voorbereiden op de OS-kwalificatiewedstrijd op het onderdeel 3 meter synchroon tijdens de World Cup Tokyo in april 2020.

Synchroonzwemmen

Het topsportprogramma synchroonzwemmen is in 2019 gecontinueerd in Hoofddorp. Senioren volgen een fulltime trainingsprogramma en de junioren/talentploeg een parttime programma. In totaal maakten 12 sporters deel uit van het KNZB trainingsprogramma, verdeeld over diverse leeftijdscategorieën. De focus heeft, net als in voorgaande jaren, gelegen op duetten. Binnen het talentcentrum van ZPCH, welke nauw verbonden is aan het bondsprogramma, worden jonge talentvolle sporters opgeleid, met als uiteindelijk doel doorstroming naar het bondsprogramma.

In 2019 is er deelgenomen aan diverse internationale wedstrijden, waarbij voor het nationaal duet de focus heeft gelegen op het behalen van de Nederlandse eis voor de Olympische Spelen 2020 in Tokio. Het duet heeft tijdens het eerste kwalificatiemoment, tijdens de European Artistic Swimming Champions Cup, voldaan aan de Nederlandse eis. Kwalificatie voor de internationale eis kan pas in mei 2020 tijdens het Olympisch Kwalificatie Toernooi. Het wedstrijdseizoen werd door het duet afgesloten met deelname aan de Wereld Kampioenschappen in het Zuid-Koreaanse Gwangju. Het duet behaalde op zowel de technische als de vrije uitvoering een 13e plaats.

Het eindtoernooi (EJK) voor de junioren vond plaats in Praag. Het Nederlandse duet, bestaande uit Maria Lorenzini en Merel Leuring, nam deel aan de technische figuren en het duet vrije uitvoering. Het duet behaalde een verdienstelijke 11e plaats.

In 2019 werden door de FINA voor het eerst de World Youth Championships georganiseerd; het WK voor sporters van 13 tot en met 15 jaar. Nederland heeft deelgenomen aan de figurenwedstrijd en één solo (17e plaats) en één duet (14e plaats).

Events

Kampioenschappen

In het kader van de verschillende competities wordt er vanuit de KNZB jaarlijks een groot aantal evenementen georganiseerd. Zo ook in 2019. In nauwe samenwerking met de lokale verenigingen, de betrokken gemeenten en vaak ook de exploitanten, wordt er naar gestreefd om binnen de sporttechnische eisen en de beschikbare begrotingen evenementen neer te zetten die bijdragen aan de sportpromotie en binding van de bezoekers en sporters aan de zwemsport.

Internationale Evenementen

Met de Swim Cups en de waterpolo World League-wedstrijden hebben er diverse internationale evenementen plaatsgevonden waar vele bezoekers van hebben kunnen genieten. Deze internationale evenementen stellen onze sporters in staat om op hoog niveau te participeren en hun talenten te etaleren aan het Nederlandse publiek.

Organisatie

Sociaal jaarrapport 2019

Medewerkers

Bij de KNZB zijn per 31 december 2019 72 personen volgens arbeidsovereenkomst werkzaam. Dit is gelijk aan 65,14 fte uitgaande van een 38-urige werkweek, waarvan 37 vrouwen en 35 mannen. 19 vrouwen en 32 mannen werken fulltime, 18 vrouwen en 3 mannen werken parttime bij de KNZB.

Dit jaar zijn in totaal 133 mensen met een overeenkomst van opdracht opting-in actief geweest voor de KNZB: 14 controleurs SuperSpetters, 27 beoordelaars c.q. opleiders voor de opleidingen en 92 cursusleiders voor MijnZwemCoach (borstcrawl cursussen).

In 2019 kwamen er in totaal 217 personen op onze loonlijst voor, die volgens een overeenkomst salaris/vergoeding hebben ontvangen.

Naast de medewerkers in dienst van de KNZB, werkten 19 personen via een overeenkomst van opdracht voor de KNZB, voornamelijk op het gebied van topsport.

Stagiaires

De KNZB is een erkend leerbedrijf. We werken in de meeste gevallen met derde- en vierdejaars studenten van HBO of WO-niveau, die binding hebben met de (zwem)sport. Stagiaires werken minimaal twintig weken bij de KNZB. Ook hebben we doorlopend universitaire studenten van de USBO, die twee jaar stage lopen. Stagiaires werken mee aan projecten of doen voor de KNZB onderzoek naar bepaalde onderwerpen en ontwikkelingen. Stagiaires zorgen voor nieuw perspectief op de organisatie. Mede door hun opleiding kijken ze met een frisse blik naar onze producten en diensten.

In 2019 zijn totaal 17 stagiaires werkzaam geweest bij de KNZB. Deze stagiaires waren niet allemaal tegelijk aan het werk, ze volgen elkaar op. Een aantal is begonnen in het laatste kwartaal van 2018 en was nog actief in het eerste kwartaal van 2019. Een aantal is in de loop van 2019 begonnen.

Mutatie overzicht

De KNZB anticipeert actief op de steeds veranderende arbeidsrechtelijke wetgeving. We sturen er bewust op aan een deel van de formatie flexibel te houden.

12 arbeidsovereenkomsten zijn in 2019 om verschillende redenen geëindigd. Een aantal overeenkomsten is beëindigd omdat de projecten waren afgerond. In een aantal gevallen voldeed de desbetreffende medewerker niet (meer) aan de functie-eisen. Een aantal medewerkers was tijdelijk in dienst ter vervanging van andere medewerkers. Daarnaast heeft een aantal medewerkers zelf voor een nieuwe uitdaging gekozen. 6 nieuwe medewerkers kwamen in 2019 ons team versterken, deels gesubsidieerd, dan wel ter (tijdelijke) vervanging van andere medewerkers.

Bonds bureau

De KNZB oriënteert zich op het doorvoeren van enkele aanpassingen aan het kantoor in Nieuwegein, met name om de kantoortuin te segmenteren en het aantal werkplekken te verminderen. Dit sluit

aan bij de tendens van flex- en thuiswerk. In 2019 zijn hiervoor schetsen gemaakt en een verbouwing is in 2020 voorzien.

HR cyclus

In 2019 is besloten niet meer te werken via het Performance Management model met prestatiegerichte beloningen. We zijn afgestapt van het afwijkende beloningssysteem en volgen de standaard beloningssystematiek uit de CAO. We hebben een nieuwe HR-cyclus ontworpen, die aansluit op de trends en ontwikkelingen op HR-gebied. Met de HR-cyclus motiveren en stimuleren we medewerkers om zelf de regie te pakken in hun eigen ontwikkeling en duurzame inzetbaarheid. De HR-cyclus omvat een functioneringsgesprek en een eindejaarsgesprek met de leidinggevende. Tussendoor vinden coachingsgesprekken plaats met interne coaches (coaching on the job), die specifiek gericht zijn op de ontwikkeling/duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Binnen de organisatie hebben 19 collega's zich beschikbaar gesteld als coach. De coaches krijgen op hun beurt weer trainingen om goed invulling te kunnen geven aan de coachrol. Medewerkers hebben zelf de coach kunnen kiezen, met wie ze hun ontwikkeldoelen bespreken en die hun gedurende het jaar ondersteunt. Aan het einde van het jaar vindt een eindejaarsgesprek plaats volgens 'het nieuwe beoordelen'. Medewerkers hebben daarin een eigen verantwoordelijkheid en stellen gedurende het jaar via TalentExcellence een portfolio op met bijvoorbeeld feedback, klantevaluaties en harde kerngetallen, waarmee de medewerker kan laten zien in welke mate de afgesproken ontwikkeldoelen zijn behaald, wat de bijdrage aan de organisatiedoelstellingen is geweest, hoe hij/zij heeft gefunctioneerd, et cetera.

Deskundigheidsbevordering / duurzame inzetbaarheid

De KNZB hecht veel waarde aan de ontwikkeling van de medewerkers. Conform CAO stelt de KNZB een opleidingsbudget van 1% van de loonsom beschikbaar voor opleidingen en ontwikkeling. Diverse medewerkers hebben individuele opleidingen ter bevordering van de functie gevolgd. Onder anderen op het gebied van leiderschap, management en projectmatig werken. Een aantal medewerkers heeft zich gericht op persoonlijke ontwikkeling, door middel van coaching. Ook zijn er intern trainingen en workshops georganiseerd om kennis aan elkaar over te dragen, bijvoorbeeld hoe te werken met bepaalde applicaties. Nieuwe medewerkers hebben een introductiemodule in de sport via NOC*NSF gevolgd. Tevens zijn er bijscholingen geweest voor de OR en de BHV medewerkers.

In 2019 is de WOS samen met een aantal sportorganisaties, waaronder de KNZB, gestart met het inrichten van een pilot gericht op het stimuleren van eigen regie in arbeidsvoorwaarden door middel van keuzebudgetten. Met deze pilot, welke start in april 2020, krijgen de medewerkers regie over hun persoonlijke duurzame inzetbaarheidsbudget (het opleidingsbudget verdeeld over alle medewerkers). Medewerkers kunnen dit budget naar eigen inzicht besteden aan werk gerelateerde opleidingen, trainingen, workshops en dergelijke, gericht op ontwikkeling in de functie, persoonlijke ontwikkeling en/of duurzame inzetbaarheid.

Verzuim

Het aantal ziekmeldingen in 2019 bedraagt 51. Het ziekteverzuimpercentage is gestegen van 3.07% in 2018 naar 4.4% in 2019. Het aantal ziekmeldingen is nagenoeg gelijk gebleven, echter waren de langdurige verzuimgevallen over een langere periode ziek. Een totaal van 570 dagen in 2019, ten

opzichte van totaal 427 dagen in 2018. In 2019 waren er drie gevallen van langdurig verzuim, waarvan één werk gerelateerd.

OR

De OR van de KNZB bestond in 2019 in beginsel uit vijf personen; Suzan Rutten, Marleen Stuart, Thijs Bouwman, Floor van den Nieuwenhoff en Jeroen Dellebeke. Met een vergaderfrequentie van 1x per maand is met grote regelmaat overleg geweest met de directie van de KNZB, die dit jaar vernieuwd is. Met het aantreden van Aschwin Lankwarden als nieuwe directeur heeft de OR dit aangegrepen om nieuw beleid te schrijven voor de OR.

Aansluitend op de nieuwe strategie van de KNZB heeft de OR vanuit drie kernwaarden (representatief, toegankelijk en rechtvaardig) haar beleidsplan 2019-2020 vormgegeven. Daaruit zijn zes pijlers ontstaan:

1. Waardering & beloning
2. Scholing medewerkers
3. Sfeer & cultuur
4. Huisvesting & inrichting kantoor
5. Gezondheid, welzijn en werkdruk
6. Imago en positie OR

In 2019 heeft de OR zich gefocust op de thema's waardering & beloning, sfeer & cultuur en huisvesting & inrichting kantoor.

Op de diverse grote thema's die spelen binnen de KNZB is de OR volledig aangesloten. Denk hierbij aan het Relatiemodel, de nieuwe strategie en huisvesting. Samen met HR zijn we aangesloten bij de implementatie van de individuele keuzebudgetten, wat per april 2020 effectief dient te zijn.

In de tweede helft van het jaar hebben Suzan Rutten en Thijs Bouwman de organisatie verlaten en heeft Marleen Stuart te kennen gegeven de OR te verlaten. In de huidige werkwijze, waarbij de OR veel meer gesprekspartner is bij grote thema's, staat momenteel één vacature uit.



HELLEBREKERS
TECHNIEKEN



slangen+koenis
architecten



VAN DER VALK
HOTEL LEUSDEN - AMERSFOORT



NEDERLANDSE
LOTERIJ

VARIOPLAY
ADDING FUN TO YOUR POOL

OSONYQ
PURE POWER



SWK Groep
kinderopvang • zorg
buurtwerk • onderwijs

been
management consulting