

# Tekstueel jaarverslag 2016



Nieuwegein  
Maart 2017

## Tekstueel jaarverslag 2016

<u>Inhoudsopgave</u>	<u>Pagina</u>
Voorwoord	3
Samenstelling Bondsbestuur	4
Samenstelling Bondsraad	4
Over de Bondsraad	5
Vertegenwoordigers in andere organisaties	6
Adviesraad Regiozaken	7
Adviesraad Reglementzaken	10
Adviesraad Medische Zaken en Dopingpreventie	10
Adviesraad Financiële Zaken	12
Commissie van Beroep	12
Tuchtcommissie	13
Tuchtrechters	13
Onderscheidingen	16
Jubilea verenigingen	16
Aantal verenigingen / startgemeenschappen	17
Sociaal rapport	19
• Bondsbureau	19
• Ondernemingsraad	20

## Voorwoord

Niets is zoals wat lijkt, als je maar goed kijkt. (Crone 1914-1951)

Dit gezegde was in 2016 op de KNZB van toepassing. Aangezet door de wil te veranderen, aangesloten te blijven bij de actualiteit en de veranderende maatschappij, begonnen we het jaar met een nieuwe huisstijl in een nieuwe kantoorsetting. We hebben het uitgangspunt gehanteerd dat verandering alleen werkt als je ook daadwerkelijk verandert. De frisse energie binnen de organisatie kreeg te maken met forse tegenwind. De meest ingrijpende was de ernstige ziekte die Kees van Hardeveld trof. In enthousiasme startte hij het jaar 2016 met ons en zomaar binnen een paar weken was hij weg. Ontzettend veel energie en kunde was opeens uit ons midden en wij bleven in verdriet achter. Gelukkig heeft hij ons, ondanks zijn ziekte, het hele jaar nog met raad en daad bijgestaan. Begin januari 2017 overleed hij.

Maar we kenden meer tegenslagen. Het niet kwalificeren van de waterpolo dames voor de OS. De onrust binnen de zwemploeg die uiteindelijk het plotseling vertrek van Joop Alberda tot gevolg had. De tegenvallende resultaten in het zwembad tijdens de OS. Het verliezen van de Len verkiezingen door Erik van Heijningen. We staan als KNZB graag in de schijnwerpers. Natuurlijk vooral met goed nieuws. Het gevolg is dat je met slecht nieuws ook in de schijnwerpers staat. Dat is niet leuk, maar een consequentie die je moet dragen.

Gelukkig heeft dat er toe geleid dat we intern nog meer samenwerkten en inzet leverden om ons van de mooie en goede kant te laten zien. Daar was ook aanleiding toe. Onze waterpolo dames werden 2<sup>e</sup> op het EK, de zwemploeg deed het uitstekend op het EK in Londen en het WK korte baan in Windsor. De waterpolo heren haalden bijna de OS. Twee prachtige gouden medailles in het openwater van Rio. Een ongekend resultaat.

Maar ook Superspetters groeide als kool, onze borstcrawl cursussen kenden gretig aftrek en de zwem4daagse had sinds lang weer meer deelnemers. Dat kwam niet vanzelf daar is hard voor gewerkt. Ook op verenigingsniveau merkten we een sterke ontwikkeling. We spreken steeds vaker en met succes in op lokale zwembad ontwikkelingen. Verenigingen zijn in toenemende mate een vanzelfsprekende partij als het gaat om beheer van het zwembad en die verenigingen die de slag naar ondernemerschap gevonden hebben gaat het goed. We bezochten 150 zwemaccommodaties in de aanloop naar ons nieuwe beleid. Verenigingen, zwemscholen, zwembaden. In alle gevallen werden we hartelijk ontvangen. Gelukkig was er regelmatig een positief kritische noot. Op de zwemwereld, op de KNZB, maar boven alles was er trots. Trots lid te zijn van de KNZB en trots om te laten zien hoe het lokaal gaat.

Ik begon er mee. Niets is zoals het lijkt, als je maar goed kijkt.

Jan N. Kossen  
Secretaris

## Samenstelling Bondsbestuur

Voorzitter:	Dhr. F.D. van Heijningen. Aandachtsveld bestuurlijk proces/ representatie/ Persvoorlichting/ juridische zaken/ internationale zaken/ Size
Vice-voorzitter:	Dhr. M.J. Bezuijen. Aandachtsgebied Bondsraad/ koepels/ tuchtzaken/ bestuurlijk proces
Penningmeester:	Dhr. J.F. Gerrits Jans. Aandachtsgebied Financiële zaken/ bondsbureau/ regio's/ reglementen
Secretaris:	Dhr. J.N. Kossen. Aandachtsveld leiding bureau organisatie/ representatie/ woordvoerder/ secretaris van het bestuur
Lid:	Dhr. A.A. van Schaveren. Aandachtsveld Leven Lang Zwemmen /NPZ NRZ/ Ledenservice/ Accommodatiezaken/ 2521
Lid:	Dhr. A.B.M. Lankwarden. Aandachtsveld waterpolo/ topsportbad Zeist
Lid:	Dhr. H.P.A.J. van Goor. Aandachtsveld wedstrijd zwemmen/ open water zwemmen/ masters
Lid:	Mevr. P.A. Hillenius. Aandachtsgebied schoonspringen/ vrijwilligersbeleid/ kader ontwikkeling/ gehandicaptensport
Lid:	Mevr. O. IJspeert. Aandachtsgebied Synchroonzwemmen/ Marketing/ Communicatie/ Ondernemerschap

## Goed Sportbestuur

Het KNZB bondsbestuur heeft afgelopen jaar gehandeld conform de 13 aanbevelingen Goed Sportbestuur.

In het bijzonder is aandacht geweest voor:

- Procedure werving & selectie voorzitter
- Ontwikkeling strategische visie
- Afstemming binnen het bestuur over de eigen werkwijze en taakverdeling, het eigen en individuele functioneren

## Samenstelling Bondsraad

Voorzitter:	Dhr. P. Bakker (regio Noord)
Lid:	Dhr. J. de Groot (regio Noord)
Lid:	Dhr. J. Zweekhorst (regio Zuid)
Lid:	Dhr. J. Eertink (regio Zuid)
Lid:	Dhr. S. de Fluitier (regio Oost)
Lid:	Dhr. J. Roodzant (regio Oost)
Lid:	Dhr. R. Lina (regio West)
Lid:	Dhr. R.A. van Eenennaam (regio West)
Lid:	Mevr. H. Boering (regio Midwest)
Lid:	Dhr. P.A.J. Stravers (regio Midwest)

## Over de Bondsraad

De Bondsraad heeft het hele jaar voltallig gefunctioneerd. Het Bondsbureau draagt zorg voor de secretariële ondersteuning. De vergaderingen werden bijgewoond door de vertegenwoordiger van het bestuur, de heer M. Bezuijen en de Algemeen Directeur, de heer J.N. Kossen.

In de Bondsraad wordt het beleid van de KNZB, vastgesteld tijdens de Algemene Ledenvergadering, besproken en getoetst en wordt gevraagd en ongevraagd advies uitgebracht aan het Bondsbestuur. Er wordt gerapporteerd aan de Algemene Ledenvergadering.

De Bondsraad heeft in 2016 vijfmaal vergaderd: in maart, juni, september, oktober en december.

De Bondsraad blijft op de hoogte van de activiteiten binnen het bestuur d.m.v. de notulen van de Bestuursvergaderingen en door consultatie van de vertegenwoordiger vanuit het Bondsbestuur en gebruikt het jaarplan als toetsingskader van het uit te voeren beleid.

In 2016 is voorafgaand aan de Algemene Ledenvergadering 2016 vastgesteld dat in grote lijnen de beleidsvoornemens binnen de gestelde kaders zijn gerealiseerd, het gevoerde beleid grotendeels resulteert in het behalen van gestelde doelen en de voorgestelde reglementswijzigingen tijdig en compleet ter goedkeuring werden aangeboden aan de leden.

Uiteraard zijn de perikelen in de aanloop naar de Olympische Spelen met zorg gevolgd, het is goed te constateren dat nu de langebaanzwemmers wat moeite hadden om het verwachte niveau te halen, hun collega's van het openwater zwemmen dit op een fantastische wijze wisten te compenseren. Met oprechte waardering heeft de Bondsraad later kennisgenomen van de gepresenteerde, openhartige en zorgvuldige evaluatie van dit grootste sportevenement van de afgelopen 4 jaar.

Met grote zorg heeft de Bondsraad ook het dit jaar gekeken naar de verdere bestuurlijke ontwikkelingen in de Regio's.

Tijdens de tweede Bestuurdersconferentie is geprobeerd mogelijke verbeteringen van het gewenste functioneren van de verschillende bestuursorganen te bespreken en de aandachtsgebieden op bestuurlijk gebied in de verschillende gremia verder uit te werken. Weliswaar is er een bijdrage geleverd aan het vergroten van het onderling begrip tussen de Bondsraadsleden en de Regiobestuurders, toch zien we bij een aantal Regiobesturen nog de grote moeite met de invulling van de rol die zij binnen de nieuwe structuur van de KNZB zouden moeten spelen. Aan het Bondsbestuur is geadviseerd de gevraagde en ongevraagde professionele begeleiding door het Bondsbureau beschikbaar te houden.

De Bondsraad stelt vast dat er nog steeds grote verschillen zijn in de wijze waarop binnen de verschillende regio's omgegaan wordt met de door de Algemene Ledenvergadering aangestelde Bondsraadsleden. Het is immers wenselijk dat in alle regio's de Bondsraadsleden op de hoogte worden gehouden van de ontwikkelingen binnen de regio die zij vertegenwoordigen, met name om

daarmee hun controlerende en adviserende taak in de Bondsraad met betrekking tot het gevoerde beleid goed te kunnen uitoefenen.

In een gezamenlijk overleg hebben vertegenwoordigers van de Financiële Commissie en de Bondsraad gesproken over de wijze waarop van elkaars expertise gebruik gemaakt kan worden, om de taken waarvoor de beide commissies zijn aangesteld, effectief en efficiënt uit te kunnen voeren. Dit zal in het komende jaar verder gestalte gegeven gaan worden.

In het najaar hebben de meeste leden van de Bondsraad een of meer gesprekken gevoerd in het kader van het nieuwe beleidsplan 2017+ ("op bezoek bij..."), met vertegenwoordigers van verenigingen, zwemscholen, zwembaden en zwembadexploitanten. Met de inzichten opgedaan tijdens die gesprekken zijn er uitgangspunten toegevoegd, gewijzigd of zelfs vervallen aan de informatie die gebruikt wordt om de beleidsplannen voor de komende jaren op te stellen. De Bondsraad heeft deze fase van de planvorming als zeer positief ervaren en is dan ook benieuwd naar de resultaten die in het komende jaar zichtbaar zullen worden.

Het Bondsbestuur heeft de Bondsraad tijdig op de hoogte gebracht van de voortgang van de beleidsmaatregelen uit Waterkracht 2016 en de financiële verwachtingen tot en met 2016.

### **Vertegenwoordigers in andere organisaties**

Personen die als bondsbestuurder of medewerker de KNZB vertegenwoordigen in een andere organisatie en vertegenwoordigers in rechtspersonen welke door initiatief van de KNZB zijn ontstaan.

Dhr. A.L. Bervoets	Penningmeester St. Waterpolo Topsportbad Zeist
Dhr. P.H. Bookelman	Lid FINA Technical Water Polo Committee
Mw. A. Bouma	Lid LEN Technical Synchronised Swimming Committee
	Penningmeester Mr. B. Fonds
	Lid financiële commissie NOC*NSF (tot mei 2016)
Dhr. M.A. Bouw	Penningmeester St. Internationale Zwemsport Evenementen
Dhr. S.N. ten Broek	Lid St. Waterpolo Topsportbad Zeist
Mw. F. van der Geer	Lid Stichting PRO Zwemmen
Dhr. J.F. Gerrits Jans	Lid LEN Audit Committee (tot mei 2016)
	Lid Financiële commissie NOC*NSF (vanaf mei 2016)
Dhr. G.A. de Groot	Lid Mr. B. Fonds
Dhr. C.J. van Hardeveld	Secretaris St. Waterpolo Topsportbad Zeist
Dhr. F.D. van Heijningen	Lid FINA bureau
	Voorzitter St. Internationale Zwemsport Evenementen
	FINA liaison voor de Doping Control Review Board
Dhr. P.B.T. van den Heuvel	Lid LEN Technical Swimming Committee (tot mei 2016)
	Toernooi directeur St. Internationale Zwemsport Evenementen
Dhr. A.I.M. Hoepelman	Lid LEN Technical Water Polo Committee (tot mei 2016)
Dhr. C.R. van den Hoogenband	Voorzitter LEN Technical Medical Committee (tot mei 2016)
	Voorzitter FINA Sports Medicine Committee

Mw. N. Hoogwerf	Bestuurslid Stichting PRO Zwemmen Adviesgroep Sportparticipatie NOC*NSF Bestuurslid NPZ/NRZ (vanaf 1 oktober 2016)
Mw. V. de Knegt	Lid Werkgroep Kader NOC*NSF Lid Strategisch overleg sport en onderwijs
Dhr. F.L.A. van de Konijnenburg	Lid LEN Technical Diving Committee Lid FINA Technical Diving Events Sub-Committee Lid FINA High Diving Commission
Dhr. J.N. Kossen	Voorzitter commissie Arbeidsomstandigheden WOS Voorzitter Samen Presteren, arbeidsmarktfonds voor de sport Secretaris bestuur NPZ/NRZ (tot 1 oktober 2016) Secretaris St. Internationale Zwemsport Evenementen Lid werkgroep Politiek NOC*NSF Lid Commissie Richtlijnen Bestedingsplan NOC*NSF Lid Klankbordgroep Athlete Services NOC*NSF Lid werkgroep Transitie NOC*NSF Bestuurslid WOS Voorzitter Stichting Sportmediation Vertegenwoordiger KNZB in 2521 Gewoon Zwemmen B.V.
Dhr. J. Kuijlaars	Lid LEN Technical Open Water Swimming Committee (tot mei 2016)
Dhr. A.B.M. Lankwarden	Voorzitter St. Waterpolo Topsportbad Zeist
Dhr. W.L. Mosterd	Lid FINA Doping Control Review Board
Dhr. J. Muller	Secretaris Stichting PRO Zwemmen
Dhr. E.G.T. te Riele	Lid St. Waterpolo Topsportbad Zeist
Dhr.J. van Scheijen	Voorzitter Mr. B. Fonds Voorzitter Stichting PRO Zwemmen
Dhr. J.C. Verhaeren	Vice-voorzitter FINA Coaches Committee
Mw. S. Zwiers-Goverde	Penningmeester Stichting PRO Zwemmen

### Adviesraad Regiozaken

Voorzitter:	Dhr. H. ten Voorde, voorzitter Adviesraad, regio Zuid
Lid:	Dhr. W. Breedveld, regio Zuid
Lid:	Dhr. G. Jutte, regio Midwest
Lid:	Dhr. A. Kruijt, regio Midwest
Lid:	Dhr. Y Waterlander, regio Noord
Lid:	Dhr. F. Wijning, regio Noord
Lid:	Mevr. E. van den Heuvel, regio Oost
Lid:	Mevr. J. van den Bosch, regio Oost
Lid:	Dhr. H. van Broekhuijze, regio Oost
Lid:	Dhr. A. Bervoets, regio West
Lid:	Dhr. P. van der Loo, regio West
Lid:	Dhr. A. van Schaveren, namens bondsbestuur
Lid:	Dhr. J. Wals, namens bondsbureau

In de Adviesraad Regiozaken hebben de voorzitters van 5 regio's zitting evenals een vervanger en leden van het bondsbestuur.

De Adviesraad Regiozaken is in 2016 vier maal bijeen geweest. Mede op verzoek van de Adviesraad Regiozaken heeft er een bestuursconferentie (18 februari) plaats gevonden. Hierbij waren ook het bondsbestuur en leden van de bondsraad en de financiële commissie aanwezig. Buiten de bijeenkomsten van de Adviesraad Regiozaken zijn de 5 regio's gezamenlijk bijeen geweest ter voorbereiding op een vergadering van de Adviesraad Regiozaken.

In de bestuursconferentie zijn onderstaande deelnemers aangeschoven:

Mevrouw L. Ouwerkerk	(regio West)
De heer M. Bezuijen	(Bondsbestuur)
De heer E. van Heijningen	(Bondsbestuur)
Mevrouw P. Hillenius	(Bondsbestuur)
De heer P. Bakker	(Bondsraad)
Mevrouw H. Boering	(Bondsraad)
De heer J. Eertink	(Bondsraad)
De heer S. de Fluiter	(Bondsraad)
De heer J. de Groot	(Bondsraad)
De heer J. Roodzant	(Bondsraad)
De heer J. Zweekhorst	(Bondsraad)
Mevrouw N. Hoogwerf	(Bonds bureau)
De heer J. Kossen	(Bonds bureau)

#### Bestuursconferentie 18 februari 2016

- De heer Kossen geeft een toelichting op het 3Rivers Traject. Hierin wordt melding gemaakt van veranderingen in de organisatie (open deuren beleid), dalend aantal leden, focus van sponsoring op breedte sport en korte termijn en in het algemeen minder inkomsten.
- De heer Van Heijningen heeft zich kandidaat gesteld voor het voorzitterschap van de LEN.
- De rol van de regiobesturen is niet duidelijk, taken bevoegdheden en verantwoordelijkheden worden door 5 regio's zelfstandig ingevuld. Hierin is bij de regiovorming, door de KNZB onvoldoende sturing gegeven. De financiële zelfstandigheid en verantwoordelijkheid zijn hierbij een groot knelpunt. Samenwerking met het bondsbureau wordt als stroef en eenzijdig ervaren. Er is vooraf geen overleg over veranderingen in competities, agenda en beleidszaken. In het bijzonder is de communicatie onvolledig en te laat.

#### Adviesraad Regiozaken 28 juni 2016

- Meerjarenplan 2017, het vertrekpunt is Waterkracht 3 aangevuld met de focus discussie van 6 deelgebieden. Het bondsbureau maakt een planning welke in augustus 2016 aan de Adviesraad Regiozaken wordt toegestuurd. De zorg om de haalbaarheid van dit project wordt uitvoerig besproken. De noodzaak en het nut wordt door een ieder onderschreven.
- De heren Jutte en Wals stellen een conceptnotitie op om de huidige structuur tegen het licht aan te houden.
- De onkostenvergoeding binnen de regio's is niet eenduidig, de heer Van der Loo verzamelt alle gegevens van de diverse regio's.
- De heer Ten Voorde geeft aan dat hij het voorzitterschap van de Adviesraad Regiozaken na 8 jaar over wil gaan dragen.



#### Adviesraad Regiozaken 31 augustus 2016

- De vraag van het bondsbureau om inzet van de financiële middelen van de regio's, blijft terug keren. De regio's blijven aandringen om samen te werken en vooraf overleg te hebben en niet achteraf. Het doel moet dan zijn om voor bond, regio en verenigingen een goede financiële afspraak te maken.
- Om de communicatie van de Adviesraad Regiozaken beter af te stemmen, spreken we af dat dit via de heer Wals verloopt.
- Het bondsbureau gaat door middel van 200 bezoeken aan verenigingen, zwemscholen, sportbedrijven en de regiobesturen informatie verzamelen om het meerjarenplan 2017+ samen te stellen. Dit moet voor eind december 2016 leiden tot een concept beleidsplan. Dit conceptplan wordt dan in de Adviesraad Regiozaken besproken en eventueel bijgesteld op haalbaarheid.
- Er wordt geïnformeerd naar de stand van zaken over de vorderingen van de projectgroep Sportlink.

#### Adviesraad Regiozaken 26 september 2016

- Een samenvatting van de heer Van Schaveren naar aanleiding van de notitie Samenwerken enz. Als speerpunten ter verbetering worden benoemd:
  - Structuur
  - Onduidelijkheden van taken en bevoegdheden
  - Manier van werken

Het bondsbureau zal de regio's mee moeten nemen inzake veranderingen en duidelijkheid geven t.a.v. de rol en functie van de regio's. Het discussiestuk Samenwerking enz. is van tafel. De onderwerpen blijven op de agenda staan en vragen om blijvende aandacht.

#### Adviesraad Regiozaken 28 november 2016

- Tijdens deze vergadering wordt een aanzet gegeven om de meningsverschillen nader tot elkaar te brengen. Conclusie is dat de meningsverschillen niet worden veroorzaakt door de vraag: wie doet wat? maar doordat de taken en bevoegdheden niet gaan zoals gesteld wordt in de statuten, huishoudelijk reglement en overige regelgeving. Voorbeelden hiervan zijn: introductie van Sportlink, regelmatig te laat versturen van nieuwe voorstellen (verschuiven van de waterpoloagenda) en voorstellen van bestuur (doorbelasten van kosten). Ook vraagt men zich af wat er gedaan wordt met vragen vanuit de Adviesraad Regiozaken.
- De voortgang van de gesprekken loopt enigszins achter (103 van de 200 gesprekken zijn gevoerd), de Adviesraad Regiozaken krijgt op tijd het conceptvoorstel voor het meerjarenplan. Hierop kunnen de diverse regio's reageren en kan het MJP 2017 aangepast worden. De Adviesraad Regiozaken spreekt zijn zorg uit over de haalbaarheid qua tijd. De medewerking om op korte termijn te reageren wordt toegezegd en er wordt tijd gereserveerd in de agenda's van de regio's. De volgorde om te reageren op een conceptplan is voor de regio's niet de juiste volgorde, beter had het bondsbureau met de regio's voorafgaande aan het conceptplan kunnen samenkomen en daar de uitgangspunten van het beleidsplan kunnen formuleren.
- Het doorberekenen van kosten blijft een punt op de agenda. De Adviesraad Regiozaken stelt vast dat de penningmeester van de KNZB aanwezig dient te zijn bij het penningmeesteroverleg met de regio's.

- De onduidelijkheid over wie aanspreekpunt is voor de Adviesraad Regiozaken binnen het bureau wordt meegenomen naar de Bondsraad.



- De regio's moeten de begroting voor 2017 nog inleveren, dit wordt erg lastig wanneer er geen beleidsplan bestaat. Er wordt besloten om een begroting in te leveren waarbij er ruimte is voor aanpassingen indien het beleidsplan hierom vraagt.

De samenwerking tussen bondsbureau en Adviesraad Regiozaken verloopt stroef qua structuur, onduidelijkheden van taken en bevoegdheden en de manier van werken. Door vooraf te overleggen en afspraken na te komen zal de samenwerking beter verlopen. In 2017 zal de wil om samen te werken verder voort worden gezet en blijven we werken aan samenwerking met elkaar.

### **Adviesraad Reglementzaken**

Voorzitter: Dhr. R.V. Duiven  
Secretaris: Dhr. R.A.J. Maasdijk FC  
Lid: De heer H.M.J. Delwel  
Lid: De heer mr. F.W. Drost  
Lid: De heer H. Kroes

De samenstelling van de Adviesraad Reglementzaken is ongewijzigd gebleven. Afgelopen jaar werd contact gehouden over ontwikkelingen en wijzigingen op het gebied van reglementzaken.

De Adviesraad heeft gedurende het hele jaar adviezen verstrekt aan het bondsbestuur en MT met betrekking tot huidige reglementen en voorgestelde wijzigingen in de (sport-)reglementen van de KNZB.

De samenwerking met het bondsbestuur, -bureau, MT en Jorina Vergeer in het bijzonder is ook het afgelopen jaar weer op pragmatische en prettige wijze verlopen.

### **Adviesraad Medische Zaken en Dopingpreventie**

Voorzitter: Dhr. F.J.G. Backx  
Lid: Dhr. A. Brouwer  
Lid: Dhr. I.M. Hoepelman  
Lid: Dhr. C.R. v.d. Hoogenband  
Lid: Dhr. R. van der Kolk  
Lid: Dhr. H.M. Toussaint

De Bestuurlijke Adviescommissie Medische Zaken en Doping Preventie heeft in 2016 eenmaal plenair vergaderd en contact onderhouden via de e-mail.

### **Vertegenwoordigende functies**

In het jaar 2016 was de heer C.R. van den Hoogenband voorzitter van de FINA Sports Medicine Committee.

De heer W. Mosterd was lid van de Doping Review Board van de FINA

## **Begeleiding**

De begeleiding van de topsporters werd waar mogelijk verzorgd vanuit de Centra voor Topsport en Onderwijs (CTO's) indien de trainingen in een CTO omgeving plaatsvonden en vanuit de SportsClinic voor de dames waterpolo selectie.

## **KTS**

De resultaten van het schouder preventie onderzoek met betrekking tot de zwemsport zijn gepubliceerd op het IOC congres in Monaco.

## **(Para)medische begeleiding van de nationale ploegen**

In 2016 werd door een groep van in totaal 27 (para)medische begeleiders invulling gegeven aan de medische begeleiding van de sporters tijdens de vele trainingkampen, wedstrijden en deelname aan de diverse toernooien.

Dit verslagjaar waren de zwemmers en schoonspringers actief op zowel het EK in Londen als op de Olympische Spelen in Rio.

De teamarts van de zwemmers is Sander Bouts en van de waterpoloërs Rik van der Kolk.

De gehandicapte zwemmers namen deel aan het EK in Madeira en de Paralympische Spelen in Rio.

De paralympische ploeg werkt met Maarten Moen als teamarts.

De Waterpolo mannen en vrouwen namen deel aan het EK in Belgrado in januari.

## **Antidopingbeleid**

De dopingvoorlichting werd in samenwerking met de Dopingautoriteit verricht.

De nationale sporters vragen hun dispensatie aan via een onafhankelijke dispensatiecommissie, de Geneesmiddelen Dispensatie Commissie van de Nederlandse Dopingautoriteit. Internationale sporters vragen dispensatie aan via de KNZB bij de FINA.

Zowel door nationale als internationale organisaties werden bij onze zwemmers, schoonspringers, synchroonzwemsters en waterpoloërs meer dan 135 dopingcontroles uitgevoerd. We hebben geen positieve dopinggevallen geregistreerd in 2016. Het aantal whereabouts failures blijft evenwel constant.

## **Dispensaties**

Ook dit jaar werden diverse dispensaties verleend voor hulpmiddelen zoals sportbrillen, braces, tape.

## **Voorlichting**

Via de e-mail kwamen er veel vragen binnen op (para) medisch gebied. Vooral via Mijn Zwemcoach vragen over blessures en medicatie. Deze werden door Rik van der Kolk beantwoord

In november is een poging gedaan om een bijeenkomst te organiseren tussen de Adviesraad Medische Zaken en Dopingpreventie en de praktische begeleiders. Deze heeft echter nog niet plaatsgevonden.

### **Adviesraad Financiële Zaken**

Voorzitter: Dhr. B. Alkemade  
Lid: Dhr. J. van den Brink  
Lid: Dhr. O. Sloterdijk  
Lid: Dhr. J. Peek

### **Commissie van Beroep**

Voorzitter Dhr. W. Meijerink  
Vice-voorz/lid Dhr. J.R. Berculo  
Secretaris Dhr. R.W. Brouwer  
Lid Mevr. J. Anema  
Lid Dhr. F.A.W.P. van Lierop  
Lid Dhr. R.L.J. Toet  
Lid Dhr. F.W. Drost

In het verslagjaar heeft de Commissie 53 beroepzaken behandeld, maar liefst 24 minder dan in 2015. In 7 zaken werd de uitspraak van de Tuchtcommissie door de Commissie bevestigd, 26 keer werd door de Commissie een lichtere straf opgelegd en 4 keer een zwaardere, in 3 zaken volgde geen verdere/tuchtrechtelijke sanctie en in 8 zaken oordeelde de Commissie tot vrijspraak. Verder werd in 3 gevallen het beroep ingetrokken en 1 zaak werd door de Commissie terugverwezen naar de Tuchtcommissie. De Commissie heeft in het verslagjaar 1 administratief geschil behandeld. De Commissie heeft geen zaken omtrent opleidingen ontvangen.

## Tuchtcommissie

### Overzicht en benoemingen Tuchtcommissie en Tuchtrechters 2016

<b>Tuchtcommissie:</b>	<b>(Her)benoemd</b>	<b>Herbenoeming na 4 jaar</b>
Voorzitter: de heer mr. F. v.d. Walle	2016	2020
Vice-voorzitter/lid: de heer Robert A.J. Maasdijk	2013	2017
1 <sup>e</sup> Secretaris/lid: de heer A. Kreuger	2015	2019
2 <sup>e</sup> Secretaris/lid: de heer mr. P. R.C. Lameijer	2015	2019
2 <sup>e</sup> Secretaris/Lid: de heer J.H.B. Kisters	2013	2017
Lid: de heer J. Kovács	2015	2019
Lid: de heer mr. W. Eenhoorn	2016	2020
Lid: de heer P. T. van Gilst	2015	2019
Lid: de heer mr. J.H. van Meurs	2013	2017
Lid: de heer F. Geutjes	2015	2019
Lid: mevrouw S. D. Bikkel	2014	2018
Lid: de heer mr. J.J. Sturkenboom	2014	2018
Lid: mevrouw M.J.G. van de Want-Dommers	2016	2020
Lid: mevrouw mr. M. van Zeijst	2013	2017
Lid: mevrouw L.H. Rozeboom-Hoekstra	2013	2017
Lid: de heer mr. F. Langerhorst	2013	2017
Lid: de heer W.M. van den Berg	2013	2017

<b>Tuchtrechters:</b>	<b>(Her)benoemd</b>	<b>Herbenoeming na 4 jaar</b>
1 <sup>e</sup> Secretaris/lid: de heer A. Kreuger	2015	2019
de heer F. Geutjes	2015	2019

### Wijzigingen met ingang van de ALV 2016:

Geen

In 2016, zijn er geen nieuwe leden toegetreden tot de Tuchtcommissie.

De cijfers van de Tuchtcommissie seizoenen 2007-2008 t/m seizoen 2015-2016								
De cijfers van de Tuchtcommissie	Seizoen 2008-2009	Seizoen 2009-2010	Seizoen 2010-2011	Seizoen 2011-2012	Seizoen 2012-2013	Seizoen 2013-2014	Seizoen 2014-2015	Seizoen 2015-2016
aangeklaagden	465	399	487	587	559	449	498	525
veroordelingen	375	327	378	481	460	353	403	425
vrijspraak	56	22	41	56	50	41	59	48
geen maatregelen/niet ontvankelijk	27	43	37	36	49	52	36	51
administratief geschil	6	5	2	2	4	3	8	4
Verweerschrift schriftelijk					404	355	399	397
Verweerschrift mondeling					39	29	18	20

Straffen op basis van de volgende klachten:	Seizoen 2008-2009	Seizoen 2009-2010	Seizoen 2010-2011	Seizoen 2011-2012	Seizoen 2012-2013	Seizoen 2013-2014	Seizoen 2014-2015	Seizoen 2015-2016
Fysiek/verbaal wangedrag t.o.v. scheidsrechter	44	42	39	50	66	36	40	25
fysiek wangedrag t.o.v. tegenspeler	224	209	260	290	227	197	230	249
onbesuisd spel	105	74	71	127	148	96	119	141
ongerechtigde deelname	7	1	8	12	9	7	14	2
overig wangedrag	3	7	1	1	0	3	0	0
Recidive	25	31	36	37	24	4	6	7

De cijfers van de tuchtrechter(s) seizoen 2008 - 2009 t/m seizoen 2015-2016								
De cijfers van de Tuchtrechters	Seizoen 2008-2009	Seizoen 2009-2010	Seizoen 2010-2011	Seizoen 2011-2012	Seizoen 2012-2013	Seizoen 2013-2014	Seizoen 2014-2015	Seizoen 2015-2016
aangeklaagden	513	522	624	829	884	728	750	750
veroordelingen	382	372	483	607	607	607	612	567
Vrijspraak / voldoende bestraft door SR	101	112	102	126	254	121	138	183
geen maatregelen/niet ontvankelijk	6	10	10	34	--	--	---	---
doorverwezen naar Tuchtcommissie	24	28	25	62	24	28	1	
Verweer					567	515	516	504
Geen rapport scheidsrechter							131	107
recidive	116	91	87	60	---	---	---	---

Zoals uit bovenstaande cijfers blijkt is het aantal tuchtzaken in het seizoen 2015-2016 ten opzichte van het seizoen 2014-2015 bij de:

- Tuchtcommissie gestegen met circa 5,5%
- Tuchtrechter gelijk gebleven
- bij de Tuchtcommissie heeft circa 79,43% van de aangeklaagden schriftelijk dan wel mondeling verweer gevoerd.
- bij de Tuchtrechter heeft 67,2% van de aangeklaagden schriftelijk verweer gevoerd.

Met ingang van het seizoen 2016 – 2017 is het tuchtreglement artikel L8.2, aangepast waarbij de belangrijkste wijzigingen zijn:

- bij herhaalde recidive, kan de tuchtrechter de bovenvermelde straffen onder a t/m c verdubbelen.
- bij zeer ernstige verbaal wangedrag kan de tuchtrechter beslissen de klacht door te verwijzen voor eerste behandeling naar de tuchtcommissie.

## Onderscheidingen

*Onderscheidingen en trofeeën uitgereikt tijdens de Algemene Ledenvergadering d.d. 23 april 2016*

De KNZB vrijwilligersprijs - John Albrechts (lid van De Schotejil)

De KNZB waarderingsprijs - Reinier de Groot

De KNZB prestatieprijs - Uschi Freitag

Gouden Speld - Monique Blok-Wildschut

Zilveren Speld - Jos Sewalt

*Onderscheidingen en trofeeën uitgereikt buiten de Algemene Ledenvergadering*

Bondsereteken

Mevrouw M.H.H. van Susteren

Zilveren speld

De heer H.J.M. van den Ende

De heer F. de Gans

De heer G.M.H. van Hinsberg

Mevrouw H.E.M. van Weest-van Niel

Gouden speld

De heer F. Weertman

De heer J. Puts

Mevrouw S. van Rouwendaal

De heer M. van der Weijden

N.B.: onderscheidingen Regio Erelid, Regio Lid van verdienste, Ere-official en Official van Verdienste verlopen via de regiobesturen.

## Jubilea verenigingen

*50 jaar*

Nova

ZCNF '34

Flipper

De Valken

De Watersnip

Twenhaarsveld

ZV De Nieuwe Slag

Wijchen

ZOB '66

Strijen

*100 jaar*

HPC



## Aantal verenigingen / startgemeenschappen / fusies

### Aantal verenigingen in 2016: 430

#### Nieuwe verenigingen:

- H2O te Vianen
- LINK te Leiden
- Bonaire Barracudas te Bonaire
- NZG te Groningen

#### Nieuwe Stichtingen:

- -

#### Nieuwe Startgemeenschappen:

SG FZC '54-De Vikings	bestaande uit De Vikings en FZC '54
SG Midden-Drenthe	bestaande uit Najade en De Spatters
SG De Reigers	bestaande uit DSZ en ZDHC
SG Patrick-De Roersoppers	bestaande uit Patrick en De Roersoppers
SG ZOC	bestaande uit Zeelandia en ZV Onderdak

#### Beëindiging verenigingen:

- Vereniging Buitenspelen te Rotterdam
- AVVLO-Friso Combinatie te Fochteloo
- De Pinquin te Zuidbroek
- Peize te Peize
- Flipper te Odoorn
- Olde Vechte te Ommen
- Heldense Zwemvereniging te Helden
- Turbo'82 te Bussum
- Daphnia te Roosendaal

#### Beëindiging Startgemeenschap:

- SG ZCNF'34 AFC te Oosterwolde
- SG Waterpolo Parkstad te Kerkrade
- SG Inktvis- de Pinquin te Zuidbroek
- SG Swimteam Helden-Mosa te Venlo
- SG VC15 te Vianen

#### Fusie:

De Reest en de Zwerfkei zijn samengegaan in De Reest

#### Ledental

#### Totaal aantal overschrijvingen

- In 2016 zijn 1390 sporters overgeschreven naar een andere vereniging.

### Individuele leden

Het aantal leden van MijnZwemcoach steeg van 1463 in 2015 naar 1777 leden in 2016.

### Startvergunningen

In 2016 hadden 47.039 leden een startvergunningnummer, waarvan 9.984 onder de 12 jaar en 37.055 boven de 12 jaar. Onder de 12 jaar betekent dit een daling van 466 (2015: 10.450) leden. Boven de 12 jaar is een lichte stijging zichtbaar van 15 (2015: 37.070) leden. In 2014 was het totaal aantal 48.673 (13.989/34.684).

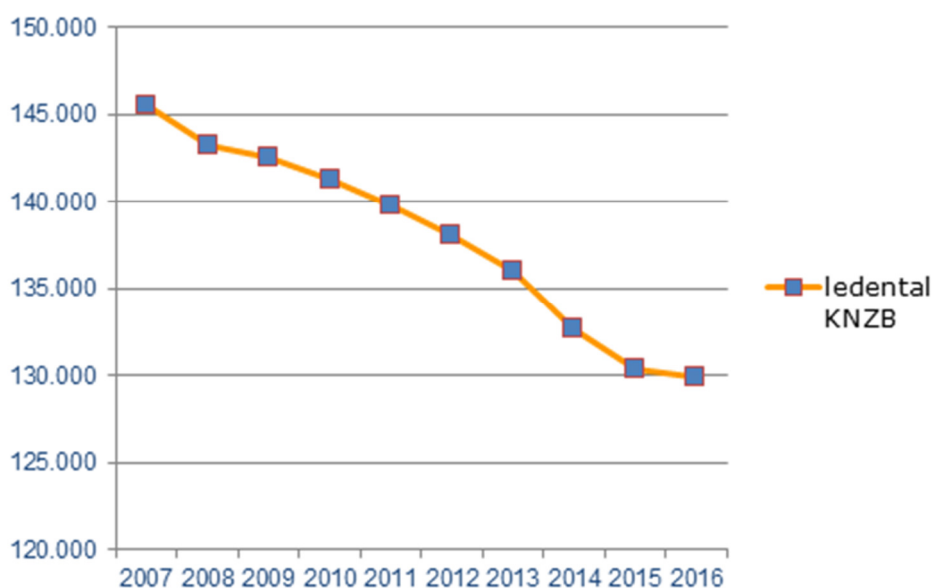
### Deelnemersaantallen

Aan het KNZB congres namen 262 personen deel.

De KNZB had in 2016 129.849 leden. Dit aantal is opgebouwd uit verenigingsleden, individuele leden via MijnZwemcoach, kinderen die bij commerciële organisaties zwemles volgen via de SuperSpettersmethode. Hieronder de specificatie per groep.

De aangesloten zwemverenigingen hadden in 2016 gezamenlijk 126.709 leden. Deze waren als volgt over de regio's verdeeld:

	2016	Vershil vorig jaar
<i>Regio Noord</i>	11.032	-179
<i>Regio Oost</i>	26.619	-563
<i>Regio Midwest</i>	28.741	-1.050
<i>Regio West</i>	33.159	-533
<i>Regio Zuid</i>	26.949	-359
<i>Bond (NTB, Bonaire)</i>	209	+47



### **SuperSpetters**

Bij 21 zwemverenigingen en 23 organisaties (zwemscholen, zwembaden, stichtingen) op 85 verschillende locaties kregen kinderen zwemles volgens de SuperSpettersmethode. (bron: Sportlink) Bij benadering namen zo'n 10.000 kinderen deel aan het SuperSpetters programma.

### **Zwem4daagse**

4981 Zwem4daagse deelnemers schreven zich via de centrale KNZB-inschrijfmodule in voor een lokaal Zwem4daagse evenement. In totaal waren er meer dan 60.000 deelnemers bij de Zwem4daagse.

## **Sociaal jaarrapport 2016**

### **Bondsbureau**

Bij de KNZB zijn per 31 december 2016 65 personen volgens arbeidsovereenkomst werkzaam. Dit is gelijk aan 55.9 fte uitgaande van een 38-urige werkweek, waarvan 41 vrouwen en 24 mannen. 22 mannen en 17 vrouwen werken fulltime, 2 mannen en 24 vrouwen werken parttime bij de KNZB.

Dit jaar zijn 52 PVB –beoordelaars / leercoaches actief geweest voor de opleidingen voor trainer en instructeur in de zwemsport.

In 2016 kwamen er in totaal 117 personen op onze loonlijst voor, die volgens een overeenkomst salaris hebben ontvangen.

Naast de medewerkers in dienst van de KNZB, werkten 12 personen via een overeenkomst van opdracht voor de KNZB, voornamelijk op het gebied van topsport.

### **Stagiaires**

De KNZB is een erkend leerbedrijf. We werken in de meeste gevallen met derde- en vierdejaars studenten van HBO of WO niveau, die binding hebben met de (zwem)sport. Stagiaires werken minimaal 20 weken bij de KNZB, ook hebben we universitaire studenten die twee jaar stage lopen. Stagiaires werken mee aan projecten of doen voor de KNZB onderzoek naar bepaalde onderwerpen/ontwikkelingen. Stagiaires zorgen voor nieuw perspectief op de organisatie. Mede door hun opleiding kijken ze met een frisse blik naar onze producten en diensten.

In 2016 zijn totaal 26 stagiaires werkzaam geweest bij de KNZB. Deze stagiaires waren niet allemaal tegelijk aan het werk, ze volgen elkaar op. Een aantal is begonnen in het laatste kwartaal van 2015 en was nog actief in het eerste kwartaal van 2016. En een aantal is in de loop van 2016 begonnen. Een stagiaire is na haar stageperiode van twee jaar bij ons in dienst gekomen.

### **Mutatie overzicht**

De KNZB anticipeert actief op de steeds veranderende arbeidsrechtelijke wetgeving. We sturen er bewust op aan een deel van de formatie flexibel te houden. Via het model van beoordeling en planningsgesprekken wordt een medewerker in zijn dagelijkse uitvoering maar ook in zijn ontwikkeling gestimuleerd.

13 arbeidsovereenkomsten zijn in 2016 om verschillende redenen geëindigd. Een aantal overeenkomsten is beëindigd omdat de projecten waren afgerond. In een aantal gevallen voldeed de desbetreffende medewerker niet (meer) aan de functie-eisen. Een aantal medewerkers was tijdelijk in dienst ter vervanging van andere medewerkers. Daarnaast heeft een aantal medewerkers zelf voor een nieuwe uitdaging gekozen.

11 nieuwe medewerkers kwamen in 2016 ons team versterken, deels gesubsidieerd, dan wel ter (tijdelijke) vervanging van andere medewerkers.

### **Performance management**

De KNZB hanteert sinds 2011 de performance management systematiek. Leidinggevenden stellen aan het begin van het jaar met hun medewerkers afspraken en doelstellingen vast, waarop ze aan het einde van het jaar beoordeeld worden. Hieraan is nog geen beloning gekoppeld. Met ingang van 1 januari 2016 is de CAO sport op het gebied van beloning aangepast. Sportorganisaties hebben de mogelijkheid gekregen om te belonen met variabele periodieken. De KNZB kiest er voor om dit te gaan hanteren. Door prestaties te belonen en de persoonlijke ontwikkeling van de medewerker te stimuleren en te faciliteren, wordt het behalen van werkresultaten en organisatiedoelen bevorderd.

In 2016 hebben we, in nauwe samenwerking met de OR, de voorbereidingen getroffen om in 2017 te starten met prestatiegericht belonen. Alle functiebeschrijvingen met competentieprofielen zijn herzien. De kerncompetenties, die gelden voor alle functies binnen onze bureauorganisatie, zijn nu passend bij de kernwaarden van de KNZB; ondernemend, vernieuwend en uitnodigend. Medewerkers en leidinggevenden zijn goed geïnformeerd over de nieuwe manier van belonen. Uiteindelijk heeft de OR instemming gegeven om met ingang van 2017 te starten met prestatie gericht belonen.

### **Deskundigheidsbevordering**

De KNZB hecht veel waarde aan de ontwikkeling van de medewerkers. Diverse medewerkers hebben individuele opleidingen ter bevordering van zijn/haar functie gevolgd. Een aantal medewerkers heeft coaching trajecten gevolgd op het gebied van persoonlijke ontwikkeling. Nieuwe medewerkers hebben een introductiemodule in de sport via NOC\*NSF gevolgd. Tevens zijn er bijscholingen geweest voor de BHV medewerkers.

### **Verzuim**

Het aantal ziekmeldingen in 2016 bedraagt 54. Het ziekteverzuimpercentage is in 2016 gestegen, met name door vijf gevallen van langdurig verzuim, waarvan één werk gerelateerd was. Het ziekteverzuimpercentage over 2016 is 4.7%. Exclusief de langdurige ziekte gevallen is het ziekteverzuimpercentage 2.4%.

### **OR**

De directie van de KNZB heeft de OR goed op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen rondom performance management. Na diverse overleggen is het definitieve document tot stand gekomen en heeft de OR akkoord kunnen geven.

De samenstelling van de OR is in 2016 gewijzigd; onderstaand vindt u de huidige samenstelling.

In verband met de aanstaande verhuizing is de OR enkele keren mee geweest met het bezoeken van panden en wordt verder goed op de hoogte gehouden. In gesprekken met de directie zijn tevens de verlofregeling en de jaarurensystematiek aan bod gekomen.

De samenstelling van de OR is in 2016 gewijzigd. De huidige samenstelling is:

Alice Schols, voorzitter

Cécile Veldman, secretaris

Ellen Julius, lid

Marleen Stuart, lid

Jeroen Dellebeke, lid

